



Bilancio di sostenibilità 2025

Indice

1.	L'approccio alla sostenibilità	10
1.1	Gli stakeholder del Gruppo Novotex	12
1.2	L'analisi di materialità	14
1.3	Piano d'Azione per la Sostenibilità e Agenda 2030	18
2.	Crescita responsabile	24
2.1	La storia del Gruppo e i principi di riferimento	26
2.2	Assetti societari e governance	28
2.3	Etica ed integrità	33
2.4	Il modello di impresa	36
2.5	La creazione di valore economico condiviso	38
3.	Responsabilità ambientale	40
3.1	Energia e lotta al cambiamento climatico	43
3.2	Approvvigionamento responsabile	46
3.3	Gestione dei rifiuti e della risorsa idrica	50
4.	Sicurezza, qualità e innovazione dei prodotti	54
4.1	Soddisfazione del cliente	58
5.	Gestione responsabile e benessere dei dipendenti	60
5.1	La forza lavoro di Novotex	62
5.2	Formazione, sviluppo delle risorse e Welfare aziendale	66
5.3	Salute e sicurezza dei dipendenti	69
6.	Indice dei contenuti GRI	72

Lettera agli stakeholder

Gentili Stakeholder,
da oltre 55 anni NOVOTEX persegue un percorso di crescita fondato su solidi valori imprenditoriali, sulla ricerca continua dell'innovazione e sulla volontà di creare valore condiviso per clienti, collaboratori, partner e tutti gli Stakeholder che contribuiscono al nostro sviluppo.

Con la pubblicazione del Rapporto di Sostenibilità 2025 proseguiamo con convinzione il nostro percorso di rendicontazione integrata, avviato negli anni precedenti, offrendo una rappresentazione trasparente delle performance e degli impegni del Gruppo nelle dimensioni ambientale, sociale ed economica. Il Rapporto include le attività di NOVOTEX Italiana S.p.A., Noreco Chimica S.p.A. e Novotex Sul-Americana Ltda., confermando la volontà di adottare una visione sempre più condivisa e responsabile della sostenibilità a livello di Gruppo.

Nel corso del 2025 abbiamo continuato a investire in iniziative volte a rafforzare la competitività e la sostenibilità delle nostre attività, promuovendo il benessere delle persone, la tutela dell'ambiente e la creazione di valore nel lungo periodo. Questo percorso proseguirà con determinazione anche negli anni futuri, nella convinzione che la sostenibilità rappresenti un elemento imprescindibile per garantire una crescita solida e duratura.

Particolare attenzione è stata dedicata alle nostre persone, vero patrimonio del Gruppo. Nel 2025 è stato avviato un programma strutturato di Welfare aziendale che ha previsto incontri individuali con i collaboratori, finalizzati a comprenderne esigenze e aspettative, raccogliere suggerimenti e individuare opportunità di miglioramento dell'ambiente di lavoro.

Parallelamente sono state introdotte iniziative di sostegno al benessere personale e familiare attraverso l'erogazione di fringe benefit e sono stati ulteriormente rafforzati gli investimenti nella formazione, sia nell'ambito delle competenze relazionali e manageriali, sia nello sviluppo delle competenze tecniche e linguistiche necessarie

ad affrontare le sfide di un mercato sempre più globale e competitivo. La salute e la sicurezza continuano inoltre a rappresentare una priorità assoluta per il nostro Gruppo. Il costante impegno volto a garantire ambienti di lavoro sicuri e una cultura della prevenzione costituisce uno degli elementi fondamentali della nostra responsabilità verso i collaboratori.

Sul fronte ambientale, accanto all'attività di ricerca e sviluppo orientata alla realizzazione di prodotti a minore impatto ambientale, abbiamo proseguito il percorso di riduzione delle emissioni attraverso il graduale rinnovo del parco auto aziendale con veicoli ibridi e l'adozione di soluzioni sempre più efficienti sotto il profilo energetico e operativo.

Per NOVOTEX la sostenibilità non rappresenta un semplice obiettivo, bensì un principio guida che orienta le scelte strategiche e operative dell'intero Gruppo. Significa integrare responsabilità economica, attenzione alle persone e rispetto per l'ambiente in ogni fase delle nostre attività, dalla selezione dei fornitori alla progettazione dei prodotti, dalla gestione dei processi produttivi alle relazioni con il territorio.

Siamo consapevoli che il raggiungimento di risultati concreti è possibile solo grazie alla collaborazione di tutti coloro che condividono questo percorso. Per questo desideriamo ringraziare i nostri collaboratori, clienti, fornitori, partner e tutti gli Stakeholder che, con il loro contributo e la loro fiducia, partecipano alla costruzione del nostro futuro.

Con la stessa passione, responsabilità e spirito innovativo che hanno caratterizzato la nostra storia, continueremo a lavorare per generare valore sostenibile e contribuire a uno sviluppo sempre più equilibrato e responsabile per le generazioni future.



Paolo Magni
Presidente e CEO
Novotex Italiana S.p.A.

“

La sostenibilità non rappresenta un semplice obiettivo, bensì un principio guida che orienta le scelte strategiche e operative dell'intero Gruppo

”

Highlights



Implementazione ed adozione della Politica Ambientale e della Politica sulla tutela dei diritti umani



Adozione del Codice di condotta dei Fornitori e del questionario di selezione fornitori che integra criteri ESG, quest'ultimo applicabile dal 2026



78 DIPENDENTI al 31.12.2025 di cui il 96% assunto a tempo indeterminato



Introduzione del nuovo portale welfare aziendale per Novotex Italiana



84,48% della spesa del Gruppo è destinata a fornitori locali



Distribuito il 95,4% del valore economico generato nel 2025



Installazione di colonnine di ricarica e progressiva sostituzione della flotta auto con modelli ibridi plug-in o elettrici



Introduzione di un contributo economico fisso ai neogenitori



Adeguamento di Noreco Chimica alle richieste del sistema di gestione conforme ISO 45001:2018 in attesa dell'audit di certificazione previsto per inizio 2026



Novotex Italiana ottiene la medaglia "Bronze" EcoVadis

Nota metodologica

Il presente documento rappresenta la nuova edizione del Bilancio di Sostenibilità (di seguito anche “Bilancio”) del Gruppo Novotex (di seguito anche “Novotex” o “Gruppo”). La redazione è avvenuta secondo i “Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards”, applicati seguendo l’approccio “with reference” previsto dalla Global Reporting Initiative (GRI), come evidenziato nella tabella “Indice dei contenuti GRI”. Per quanto riguarda gli Standard Universali GRI 1 (Principi Fondamentali) e GRI 2 (Informativa Generale) è stata adottata la più recente versione del 2021.

Il Bilancio di Sostenibilità è un importante passo nel percorso di sostenibilità del Gruppo ed intende valorizzare le iniziative e i progressi ambientali, sociali e di governance, con l’obiettivo di acquisire e identificare le azioni necessarie per avviare un futuro orientato alla sostenibilità e al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs).

La redazione è volta ad assicurare la comprensione dell’attività del Gruppo Novotex, dei suoi risultati e dell’impatto prodotto in merito alle tematiche “materiali”. Il perimetro dei dati e delle informazioni rendicontate nel presente Bilancio afferisce alla società Novotex Italiana S.p.A. ed alle sue Società controllate, Noreco Chimica S.p.A. e Novotex Sul Americana Ltda., nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2025 ed il 31 dicembre 2025. Eventuali eccezioni al perimetro di rendicontazione sono state opportunamente segnalate nel presente documento.

La rendicontazione è impostata su base annuale e, al fine di permettere la comparabilità dei dati nel tempo, è stato effettuato, laddove possibile, il confronto con i dati relativi al periodo che va dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024. Inoltre, per una corretta rappresentazione delle performance e per garantire l’attendibilità dei dati, è stato limitato, per quanto possibile, il ricorso a stime che, se presenti, sono fondate sulle migliori metodologie disponibili e opportunatamente segnalate.

In linea con quanto previsto dai GRI Standards, il Gruppo Novotex si è ispirato ai principi di inclusività degli stakeholder, ai principi di equilibrio, chiarezza, accuratezza, tempestività, comparabilità e affidabilità, per garantire la qualità delle informazioni e l’adeguatezza delle modalità di presentazione.

La definizione dei contenuti del Bilancio e dei relativi indicatori oggetto di rendicontazione è avvenuta sulla base dei risultati dell’analisi di materialità di impatto, condotta secondo i GRI 3 – Material Topics Standards, integrata in un secondo momento con l’analisi di materialità finanziaria. Tale approccio riflette l’allineamento alle best practice e ai più recenti riferimenti normativi in materia di rendicontazione di sostenibilità, come descritto nel paragrafo “L’analisi di materialità”.

In appendice al documento è possibile consultare la sezione “Indice dei contenuti GRI” dove sono riportati gli indicatori GRI associati ad ogni tematica materiale. Per informazioni relativamente al Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Novotex è possibile rivolgersi al seguente indirizzo mail: sustainability@novotex.it

Un futuro orientato alla sostenibilità e al
raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile.

A photograph of an industrial facility featuring several large, vertical, cylindrical stainless steel storage tanks. The tanks are arranged in a row, with the central one being the most prominent. They are connected by a network of pipes and valves. The background shows a clear blue sky with some light clouds. The overall scene suggests a modern industrial or chemical processing plant.

1.

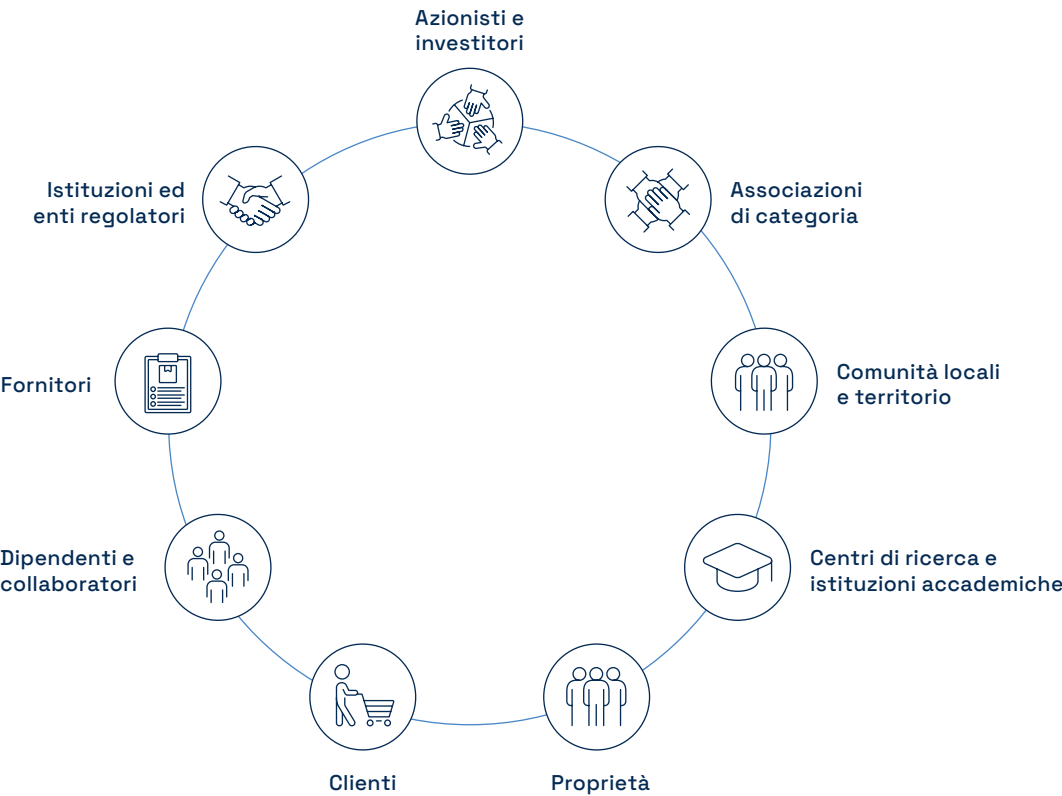
L'approccio alla sostenibilità

1.1 Gli stakeholder del gruppo Novotex

Come parte del proprio percorso di sostenibilità, il Gruppo Novotex si impegna a integrare i fattori ESG – Environmental, Social e Governance – nelle proprie strategie di sviluppo, che orientano le azioni verso i dipendenti, gli stakeholder e il territorio.

Attraverso un’analisi approfondita della realtà del Gruppo e del contesto in cui opera, sono stati mappati i principali stakeholder direttamente e/o indirettamente interessati dalle attività dello stesso e in grado, al contempo, di influenzare le sue attività. Le categorie di stakeholder delineate come più rilevanti per il Gruppo Novotex, sono state poi condivise e confermate durante lo svolgimento di un Workshop dedicato, in occasione del quale sono stati coinvolti tutti i membri del Top Management.

In questo modo sono state identificate le 9 categorie di stakeholder rilevanti per il Gruppo Novotex, così come riportate di seguito.



Il coinvolgimento degli stakeholder rappresenta per il Gruppo un elemento fondamentale.



Inoltre, nel corso del 2024, il Gruppo ha avviato un percorso di dialogo con alcuni dei propri portatori di interesse, riconoscendo la crescente complessità e rilevanza delle tematiche connesse al proprio settore di attività¹. Il coinvolgimento degli stakeholder rappresenta per il Gruppo un elemento fondamentale sia nella definizione delle strategie di sostenibilità, che nell'identificazione delle priorità da attribuire alle tematiche da rendicontare. Per questo motivo, l'impegno proseguirà con un progressivo rafforzamento del dialogo e un ampliamento del coinvolgimento a una platea sempre più estesa e diversificata di interlocutori, per favorire un costante confronto e valorizzare il punto di vista esterno.

¹ Per maggiori dettagli sull'attività di stakeholder engagement svolta, si rimanda al paragrafo successivo "L'analisi di materialità".

1.2 L'analisi di materialità

Materialità d'impatto

Un pilastro fondamentale alla base della generazione di valore per tutti gli stakeholder e per la comunità in cui il Gruppo opera è la gestione responsabile degli aspetti sociali, ambientali e di governance nelle consuete attività di business dello stesso, a partire da una chiara identificazione degli impatti generati verso l'ambiente esterno.

Il processo di analisi di materialità, volto a identificare gli aspetti di sostenibilità più rilevanti per il Gruppo, è stato sviluppato seguendo le nuove linee guida stabilite dall'organizzazione no-profit Global Reporting Initiative (GRI) nella sua ultima versione del 2021, entrata in vigore il 1° gennaio 2023.

Secondo le linee guida fornite nella sezione “GRI 3: Material Topics 2021” dei GRI Standards, è stata condotta un'analisi per identificare gli aspetti chiave che rappresentano gli impatti economici, ambientali e sociali più significativi (positivi e negativi, attuali e potenziali) per il Gruppo e che possono influenzare in modo sostanziale le osservazioni e le decisioni degli stakeholder.

La prima fase del processo di materialità si è concentrata su un'analisi as-is del Gruppo combinata ad un'analisi di benchmark delle aziende che operano nel settore, compresi i principali clienti e concorrenti, volta a identificare le tendenze attuali e le migliori pratiche di rendicontazione all'interno del mercato di riferimento.

L'analisi si è conclusa con l'identificazione dell'elenco dei temi materiali potenzialmente rilevanti, ai quali sono stati associati gli impatti positivi e negativi, attuali e potenziali, che il Gruppo Novotex genera e/o potrebbe generare attraverso le proprie attività e relazioni commerciali. Il concetto di materialità è, infatti, strettamente connesso al concetto di impatto: i temi materiali sono quelli che rappresentano gli impatti più significativi dell'organizzazione sull'economia, l'ambiente e le persone, compresi gli impatti sui diritti umani.

Successivamente gli impatti sono stati votati dai membri del Top Management durante un Workshop dedicato². La votazione è stata espressa su una scala da 1 (impatto poco rilevante) a 5 (impatto molto rilevante), consentendo la prioritizzazione degli impatti più importanti e l'individuazione dei temi materiali oggetto di rendicontazione del suddetto Bilancio di Sostenibilità.

In continuità con il 2024, anche nel 2025 è stato svolto un aggiornamento dell'analisi di benchmark di settore, sottoponendo gli impatti e i temi identificati come materiali a un riesame finalizzato a verificarne la validità e l'attualità in relazione all'evoluzione dei trend di sostenibilità.

² Tale incontro ha visto la partecipazione anche dei membri del C.d.A. sia di Novotex Italiana che di Noreco Chimica

I temi materiali rappresentano gli impatti più significativi sull'economia, l'ambiente e le persone.

Di seguito è illustrato l'elenco definitivo dei temi materiali e dei relativi impatti attorno ai quali è stato costruito il contenuto del presente documento.

AREA ESG	TEMATICHE MATERIALI	IMPATTI GENERATI DAL GRUPPO NOVOTEX
Ambiente	Emissioni e lotta al cambiamento climatico	> Riduzione delle emissioni GHG prodotte > Emissioni dirette e indirette derivanti dalle attività del Gruppo (Scope 1 e 2)
	Energia	> Consumi di energia > Promozione di iniziative per l'efficientamento energetico > Utilizzo di fonti energetiche rinnovabili
	Rifiuti e circolarità	> Generazione di rifiuti
	Uso responsabile dei materiali	> Utilizzo di materie prime rinnovabili e riciclate
	Uso responsabile delle risorse idriche	> Scarichi idrici / contaminazione del suolo e delle acque sotterranee > Prelievo idrico
Governance	Creazione di valore condiviso	> Generazione e distribuzione di valore economico > Sviluppo di relazioni economico-commerciali affidabili
	Gestione responsabile della catena di fornitura	> Creazione di una filiera tracciabile
Sociale	Salute e Sicurezza sul lavoro	> Infortuni sul luogo di lavoro > Garanzia di ambienti lavorativi salubri, sicuri e protetti
	Diversità, pari opportunità e non discriminazione	> Creazione di un ambiente di lavoro inclusivo
	Sviluppo e Formazione	> Sviluppo e valorizzazione delle competenze dei lavoratori attraverso attività formative
	Gestione responsabile e benessere dei dipendenti	> Soddisfazione e benessere dei dipendenti
	Tutela dei Diritti umani e dei lavoratori	> Rispetto dei diritti dei lavoratori
Prodotto	Innovazione sostenibile e ricerca dei prodotti	> Sviluppo di prodotti sostenibili
	Sicurezza, qualità dei prodotti e soddisfazione del cliente	> Offerta di prodotti di elevate qualità e durabilità > Soddisfazione dei clienti e delle loro aspettative

Come anticipato nel paragrafo precedente del presente capitolo (“1.1 Gli Stakeholder del Gruppo Novotex”), il Gruppo ha condotto un’attività di coinvolgimento dei principali portatori di interesse, al fine di integrare le loro aspettative e prospettive nel processo di materialità d’impatto. Al fine di garantire un processo di stakeholder engagement efficace, è stato adottato un approccio metodologico volto a individuare le priorità, intercettare le aspettative e favorire un dialogo costruttivo con le diverse parti interessate.

Nell’ambito di tale processo, un campione rappresentativo pari a 22 stakeholder, composto da clienti e fornitori, è stato coinvolto tramite un questionario finalizzato a confermare la rilevanza degli impatti identificati come materiali e a evidenziare eventuali aspetti di sostenibilità non considerati o non emersi come significativi dalla valutazione interna condotta dai referenti del Gruppo. Il tasso di risposta alla survey ha raggiunto il 59%, un risultato significativo che evidenzia un forte coinvolgimento e consapevolezza rispetto ai diversi ambiti di impatto che interessano il Gruppo.

Tra le tematiche attenzionate dagli stakeholder figurano la tutela della biodiversità e degli ecosistemi, il sostegno alle comunità locali, la gestione responsabile delle sostanze chimiche, il rilascio di microplastiche, il miglioramento delle pratiche di riciclo, la riduzione delle emissioni inquinanti e gli impatti sociali ed etici lungo la catena del valore.

Pur non essendo tutte direttamente collegate alle attività di business principali di Novotex, alcune di queste tematiche sono emerse anche dall’analisi di materialità finanziaria (si rimanda alla seguente sezione “Materialità finanziaria”), confermando la loro rilevanza per il Gruppo.

Questa analisi ha permesso infatti di identificare con maggiore chiarezza le priorità ESG, valutandole anche in termini di rischi e opportunità economiche. Parallelamente, il Piano ESG, presentato per la prima volta nella precedente edizione del Bilancio di Sostenibilità (si rimanda al prossimo paragrafo “1.3 Piano d’Azione per la Sostenibilità e Agenda 2030: i goal significativi”) ha consentito di definire le linee strategiche e gli obiettivi specifici che permettono di affrontare efficacemente molte di queste tematiche. In questo modo, il Piano si integra con l’analisi di materialità, garantendo una gestione più completa e coerente delle diverse dimensioni della sostenibilità.

Materialità finanziaria

Nel corso del 2024, il Gruppo Novotex ha avviato e completato il primo esercizio di Doppia Materialità, conformandosi agli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), sviluppati dall’EFRAG, l’European Financial Reporting Advisory Group, organismo incaricato di fornire linee guida per la rendicontazione di sostenibilità a livello europeo. Questo passaggio rappresenta un’evoluzione importante per allinearsi alle best practice internazionali e rispondere alle crescenti esigenze di trasparenza e responsabilità.

L’analisi ha integrato la materialità d’impatto, già precedentemente definita secondo i Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Standards, con la nuova dimensione della materialità finanziaria, prevista dagli ESRS. L’obiettivo è stato quello di individuare in modo più completo non solo gli impatti ambientali, sociali e di governance, ma anche i rischi e le opportunità connessi al modello di business del Gruppo.

La materialità finanziaria si riferisce al principio secondo cui le tematiche ambientali, sociali e di governance (ESG) possono esercitare un’influenza significativa sulle performance finanziarie di un’organizzazione. Tale concetto contempla in quale misura i fattori di sostenibilità possano incidere sul valore economico e sulla stabilità di lungo periodo di un’impresa, in particolare qualora un determinato aspetto ESG generi, o possa generare, rischi o opportunità tali da influenzare in maniera rilevante i flussi di cassa futuri, la posizione finanziaria e i risultati economici.

Nella fase iniziale del processo, attraverso un’analisi del contesto e un benchmark settoriale, è stata individuata una long list di rischi e opportunità ESG correlati alle attività e alle operazioni del Gruppo Novotex. Tale elenco è stato poi sottoposto a revisione e validazione da parte del Gruppo di lavoro responsabile della gestione delle tematiche ESG.

Successivamente, mediante una valutazione condotta tramite la compilazione di un questionario dedicato rivolto al CFO di Gruppo, figura aziendale chiave per questa tipologia di valutazione, l’analisi è proseguita con l’assessment dei rischi e delle opportunità più importanti, sulla base dei seguenti parametri:

- > la probabilità di accadimento del rischio o dell’opportunità, considerando un orizzonte temporale di breve termine (< 1 anno);
- > la magnitudo del rischio o dell’opportunità qualora si verificasse, in relazione all’impatto potenziale sull’indicatore finanziario EBITDA.

Si segnala che i rischi sono stati valutati secondo due diverse prospettive: rischio inerente e rischio residuo. Tuttavia, nel processo di convalida della materialità finanziaria, sono state prese in considerazione solo le valutazioni relative al rischio residuo, poiché riflettono più fedelmente le pratiche di gestione del rischio adottate dall’organizzazione. Il rischio residuo, per definizione, rappresenta la parte di rischio che permane dopo l’implementazione delle misure di mitigazione; è quindi quello che rimane effettivamente esposto e potenzialmente in grado di generare un impatto finanziario significativo.

Alla luce di ciò, i risultati della materialità finanziaria condotta nel 2024 sono tati confermati anche per l’esercizio 2025. Di seguito è riportato l’elenco dei rischi e delle opportunità emersi come materiali per il Gruppo Novotex.

Un’evoluzione importante per allinearsi alle best practice internazionali e rispondere alle crescenti esigenze di trasparenza e responsabilità.

AREA ESG	RISCHI E OPPORTUNITÀ GENERATE DAL GRUPPO NOVOTEX
Ambiente	> Compliance normativa in ambito cambiamento climatici (Rischio)
	> Costi di transizione a modelli di produzione sostenibili (Rischio)
	> Approvvigionamento energetico (Rischio)
	> Non compliance alla normativa sulla biodiversità (Rischio)
	> Implementazione di prodotti realizzati con materie prime bio-based (Opportunità)
Governance	> Approvvigionamento di materie prime (Rischio)
	> Inefficace valutazione ESG degli attori della catena del valore (Rischio)
Sociale	> Costi legati alla mancanza di tracciabilità della catena del valore (Rischio)
	> Esposizione a sostanze pericolose (Rischio)
	> Non osservanza della normativa in materia di salute e sicurezza (Rischio)
	> Perdita di conoscenze e competenze professionali (Rischio)
Prodotto	> Miglioramento delle relazioni con le amministrazioni e comunità locali (Opportunità)
	> Investimenti in R&D (Opportunità)
	> Non conformità dei prodotti con la normativa esistente (Rischio)

1.3 Piano d'Azione per la Sostenibilità e Agenda 2030: i goal significativi

La sostenibilità rappresenta un valore per l'ambiente, le persone e le organizzazioni. Le aziende che si impegnano a integrare la sostenibilità nel proprio modello di business gestiscono le risorse in modo efficiente, generando così valore per l'azienda.

L'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile è un piano d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità firmato il 25 settembre 2015 dai governi di 193 Paesi membri dell'ONU e approvato dall'Assemblea generale delle Nazioni Unite. L'Agenda contiene 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) categorizzati all'interno di un più ampio piano d'azione composto da 169 obiettivi correlati in un contesto sociale, ambientale, economico e istituzionale, da raggiungere entro il 2030. Per la prima volta nella storia delle Nazioni Unite, l'Agenda 2030 non si rivolge solo ai governi, ma anche alle aziende, alle istituzioni e a tutte le organizzazioni ritenute essenziali per il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile.

Il Gruppo Novotex, consapevole dell'importanza degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite, ha definito nel corso del 2023, un Piano d'Azione per la Sostenibilità basato su obiettivi ESG e specifici KPI associati, al fine di migliorare la propria performance di sostenibilità allineandosi alle finalità promosse dagli SDGs.

Nel 2025, in coerenza con il proprio percorso di sostenibilità, il Gruppo ha proseguito le attività volte all'attuazione degli obiettivi previsti dal Piano, conseguendo diversi target, in diversi ambiti previsti dello stesso.

Dal punto di vista ambientale, lo studio di fattibilità per il conseguimento della certificazione ISO 14001:2015 è previsto per il 2027 e sarà avviato non appena concluso il processo di ottenimento della certificazione ISO 45001:2023 in materia di salute e sicurezza per Noreco Chimica, sul quale la Società ha concentrato le proprie risorse e attenzioni nel corso del 2025.

Tra i principali risultati conseguiti nel 2025, invece, di particolare rilevanza è stato l'avvio, con il supporto di una società esterna, di uno studio di fattibilità volto ad ampliare la superficie coperta da pannelli fotovoltaici, al fine di valutare l'installazione su tutte le coperture disponibili degli edifici sia di Novotex Italiana che di Noreco Chimica.

Inoltre, le due società produttive del Gruppo, Noreco Chimica e Novotex Sul Americana, si stanno attivando per il raggiungimento degli obiettivi ambientali quantitativi stabiliti, che prevedono una riduzione del 10% delle emissioni di Scope 1 e del 5% delle emissioni di Scope 2 rispetto al volume totale di produzione. Per conseguire tali risultati, le società stanno valutando l'implementazione di soluzioni concrete volte a ridurre il loro impatto ambientale: l'ampliamento del parco fotovoltaico e l'installazione di colonnine di ricarica, con l'obiettivo di limitare l'uso di mezzi a carburante tradizionale, ne sono un esempio. Si segnala inoltre che l'obiettivo di riduzione dei rifiuti del 10% è stato rimosso, poiché, considerando le peculiarità del settore e l'andamento quantitativo della produzione, il Gruppo sta già mantenendo il massimo livello di attenzione possibile per gestire e ottimizzare la produzione di rifiuti.



Sul fronte sociale, invece, in continuità con i risultati positivi del 2024, il Gruppo ha confermato anche per il 2025 il proprio impegno verso la sicurezza sul lavoro, mantenendo l'indice di frequenza degli infortuni al di sotto della soglia critica di 1, registrando zero infortuni nell'anno di riferimento, a dimostrazione dell'efficacia e della solidità delle misure adottate per garantire un ambiente di lavoro sicuro per tutti i dipendenti.

Nel corso del 2024, il Gruppo ha raggiunto in anticipo l'obiettivo di erogare almeno 200 ore di formazione dedicate ai temi ESG, oltre ai corsi obbligatori per legge, con un focus su cybersecurity e utilizzo del software SimaPro per l'analisi del ciclo di vita dei prodotti. Nel corso del 2025, invece, nonostante il Gruppo abbia continuato a investire in modo significativo nel proprio capitale umano, erogando quasi 1.800 ore di formazione diversificata, non è riuscito a raggiungere per le 200 ore di formazione sugli aspetti ESG. Novotex si impegna comunque a mantenere l'obiettivo per gli anni a venire.

Novotex Italiana ha inoltre raggiunto l'obiettivo di erogare servizi e benefit di welfare oltre gli obblighi di legge entro il 2025. Dal 2023, difatti, è stato introdotto un giorno di smart working settimanale, oltre che un'ora di flessibilità oraria. Nel 2025, inoltre, è stata completata la nuova iniziativa di distribuzione parziale degli utili, avviata nel 2024, che prevede l'erogazione di una quota basata sui risultati aziendali, con una parte corrisposta nell'anno di riferimento e il saldo a bilancio chiuso. Contestualmente, sempre nel 2025, si è passati dall'utilizzo della carta di credito per l'accesso ai bonus a un portale welfare dedicato (Edenred), che consente ai dipendenti di scegliere autonomamente tra diversi benefit. Per Noreco Chimica sono invece in fase di progettazione nuove iniziative di welfare da implementare nei prossimi anni.

Novotex Italiana, in aggiunta, ha raggiunto l'obiettivo di fornire un supporto economico ai neogenitori con un contributo fisso di 800 euro lordi in caso di maternità o paternità, superando quanto previsto dalla normativa vigente e dimostrando così il proprio impegno a favore delle famiglie.

Contestualmente, nel 2025 è stato raggiunto l'obiettivo annuale di Gruppo di mantenere il turnover in uscita al di sotto del 6%, un risultato significativo che testimonia una gestione efficace delle risorse umane e un buon equilibrio tra nuovi ingressi e uscite del personale, contribuendo così alla stabilità e alla crescita del Gruppo.

Zero infortuni nell'anno di riferimento.



Nell'ambito della formalizzazione delle politiche aziendali, è stata adottata sempre nel 2025 una Politica sui Diritti Umani, che sancisce l'impegno a rispettare e tutelare i diritti fondamentali di tutti i dipendenti e collaboratori con cui il Gruppo interagisce. La Politica, ispirata ai principali standard internazionali, definisce i principi guida in tema di divieto di lavoro minorile e forzato, non discriminazione, condizioni di lavoro sicure, libertà di associazione, tutela dei dati personali e rispetto delle normative vigenti sul lavoro.

Inoltre, a seguito di uno studio di fattibilità condotto nel 2024, Noreco Chimica ha completato nel corso del 2025 l'adeguamento ai requisiti della norma ISO 45001:2023, in prospettiva dell'audit di certificazione previsto per l'inizio del 2026. Parallelamente, nel quadro del sistema di gestione, la società introdurrà un sistema di monitoraggio dei near miss, con l'obiettivo di mantenerne il numero al di sotto della soglia di 3.

Infine, in Novotex Italiana, alcune figure chiave, come i responsabili di laboratorio e delle vendite, sono state coinvolte nel 2025 in un sistema di MBO (Management by Objectives) con obiettivi specifici legati alla performance individuale. Questo costituisce una solida base per l'implementazione di un sistema di valutazione delle performance più ampio, che potrebbe considerare anche criteri ESG, garantendo un allineamento più efficace tra gli obiettivi individuali e gli impegni di sostenibilità della Società. Le prime valutazioni nel quadro di questo sistema sono previste per il 2026, considerando KPI del 2025.

Passando agli obiettivi connessi al prodotto, le due società produttive, grazie a un costante miglioramento dei processi di controllo qualità e all'adozione di sistemi di monitoraggio più efficaci, hanno registrato nel corso dell'anno complessivamente 25 reclami da parte dei clienti, avvicinandosi così all'obiettivo di mantenere la quota al di sotto di questa soglia sfidante.

In linea con le previsioni del Piano in ambito governance, invece, è stato elaborato il Codice di Condotta per i fornitori (al momento applicabile solo a Novotex Italiana e Noreco Chimica) e integrati criteri ESG nei questionari di valutazione, al fine di assicurare una selezione più completa e sostenibile dei partner commerciali. Il nuovo questionario sarà applicabile a partire dal 2026.

Infine, si segnala che il Consiglio di Amministrazione ha stanziato un budget annuale destinato a sponsorizzazioni e donazioni, e nel corso del 2026 si procederà all'individuazione delle associazioni locali da supportare. Questa iniziativa rappresenta un passo concreto verso il raggiungimento dell'obiettivo di implementare, entro il 2030, attività a sostegno delle comunità locali.



Il Consiglio di Amministrazione ha stanziato un budget annuale destinato a sponsorizzazioni e donazioni, e nel corso del 2026 si procederà all'individuazione delle associazioni locali da supportare.

Di seguito viene presentato lo stato di avanzamento di ciascun obiettivo del Piano.

OBIETTIVI AMBIENTALI	PERIMETRO	TIMELINE	STATO AL 2025
Studio di fattibilità ai fini dell'ottenimento della certificazione ISO 14001:2015	Noreco Chimica S.p.A.	2027	Non avviato
Ridurre del 5% le emissioni di Scope 2 in linea con i volumi di produzione, attraverso soluzioni come il maggiore utilizzo di energia rinnovabile (es. acquisto energia certificata con GO, fotovoltaico), attività di compensazione	Noreco Chimica S.p.A.; Novotex Sul Americana Ltda.	2028	In corso
Ampliamento della superficie coperta da pannelli fotovoltaici fino all'esaurimento della stessa	Novotex Italiana S.p.A.; Noreco Chimica S.p.A.	2030	In corso
Ridurre del 10% le emissioni di Scope 1 in linea con i volumi di produzione, attraverso soluzioni come sostituzioni del parco auto con mezzi ibridi/elettrici, sostituzione di caldaie e macchinari produttivi obsoleti, attività di compensazione	Noreco Chimica S.p.A.; Novotex Sul Americana Ltda.	2030	In corso

OBIETTIVI SOCIALI	PERIMETRO	TIMELINE	STATO AL 2025
Introduzione di un sistema di indagine volto a comprendere il grado di soddisfazione interno all'organico e mantenimento del livello di soddisfazione	Gruppo	2024	✓
Mantenimento degli infortuni al di sotto della soglia pari a 1	Gruppo	2024	✓
Mantenimento di 200 ore di formazione annuale in ambito ESG	Novotex Italiana S.p.A.; Noreco Chimica S.p.A.	2024*	✓
Erogazione di servizi e benefit di welfare al di fuori degli obblighi di legge	Noreco Chimica S.p.A.; Novotex Sul Americana Ltda.	2025	✓ 2025 (Novotex Italiana) Per Noreco Chimica, sono in fase di elaborazione iniziative per il periodo successivo al 2025
Supporto economico ai neogenitori rispetto agli obblighi di legge	Novotex Italiana S.p.A.	2025	✓
Mantenimento del turnover in uscita al sotto di una soglia pari al 6%	Gruppo	2025**	✓
Implementazione di una Politica sulla Tutela dei Diritti Umani	Gruppo	2025**	✓
Studio di fattibilità ai fini dell'ottenimento della certificazione ISO 45001:2023	Noreco Chimica S.p.A.	2026	In corso
Introduzione di un sistema di monitoraggio e mantenimento dei near miss al di sotto di una soglia pari a 3	Noreco Chimica S.p.A.	2026	In corso
Implementazione di un sistema di valutazione della performance dei dipendenti connesso ad eventuali MBO che possono includere, a titolo volontario, anche criteri di tipo ESG	Novotex Italiana S.p.A.	2026	In corso

- * Targets per i quali la timeline originaria è stata anticipata
- ** Targets per i quali la timeline originaria è stata posticipata
- ✓ Target raggiunto

OBIETTIVI CONNESSI AL PRODOTTO	PERIMETRO	TIMELINE	STATO AL 2025
Integrazione di obiettivi ESG nella definizione di progetti di R&S laddove possibile fino al raggiungimento di una soglia del 10%	Gruppo	2024*	✓
Studio di fattibilità ai fini dell'analisi LCA di alcune categorie specifiche di prodotto	Gruppo	2024*	✓
Mantenimento del numero dei reclami e delle segnalazioni da parte dei clienti al di sotto di una soglia pari a 25	Novotex Italiana S.p.A.; Noreco Chimica S.p.A.	2025	In corso

OBIETTIVI DI GOVERNANCE	PERIMETRO	TIMELINE	STATO AL 2025
Implementazione di un Codice di Condotta fornitori	Gruppo	2025	✓ 2025 (Novotex Italiana e Noreco Chimica) Per Novotex Sul Americana è prevista l'estensione negli anni a venire.
Integrazione di criteri ESG nel processo di valutazione dei fornitori	Novotex Italiana S.p.A.; Noreco Chimica S.p.A.	2026**	In corso
Definizione di una Politica di Sostenibilità	Gruppo	2027	Non avviato
Creazione di un Comitato di Sostenibilità	Novotex Italiana S.p.A.; Noreco Chimica S.p.A.	2027	Non avviato
Implementazione di attività a supporto delle comunità locali	Gruppo	2030	In corso





2.

Crescita responsabile

2.1 La storia del Gruppo e i principi di riferimento

Novotex nasce nel 1970 dando subito inizio allo studio applicativo delle resine poliuretaniche nel settore dei tessuti spalmati su licenza giapponese. Oggi, il Gruppo, è leader mondiale della commercializzazione di prodotti chimici, per il finissaggio e nobilitazione di tessuti e supporti tecnici, grazie all'offerta di una gamma completa di prodotti e di un servizio e un'assistenza tecnica costanti e completi.

L'operato di Novotex si fonda su tre obiettivi strategici, i quali guidano il Gruppo nello svolgimento quotidiano delle proprie attività:

- > mantenere una posizione di leadership nel mercato degli spalmati attraverso l'innovazione tecnologica;
- > creare valore aggiunto per i propri clienti attraverso prodotti tecnici con caratteristiche chimico-fisiche altamente tecnologiche;
- > ricercare e sviluppare nuove tecnologie applicative nel rispetto dell'ambiente e delle sue leggi.

Leader mondiale della commercializzazione di prodotti chimici per il finissaggio e nobilitazione di tessuti e supporti tecnici.

La mission del Gruppo, invece, si sviluppa sui seguenti driver:



Creare valore aggiunto per i propri clienti continuando a investire nella ricerca per trovare e sviluppare nuove tecnologie applicative sempre più avanzate e prodotti tecnici con elevate caratteristiche chimico-fisiche, anche per richieste specifiche;



Operare nel pieno rispetto dell'ambiente e delle leggi in materia, per lo sviluppo di un business ecosostenibile, ponendo la sostenibilità al centro della propria strategia aziendale;



Offrire un servizio di assistenza tecnica attraverso il Centro Tecnico di Novotex Italiana o direttamente presso gli impianti dei clienti;



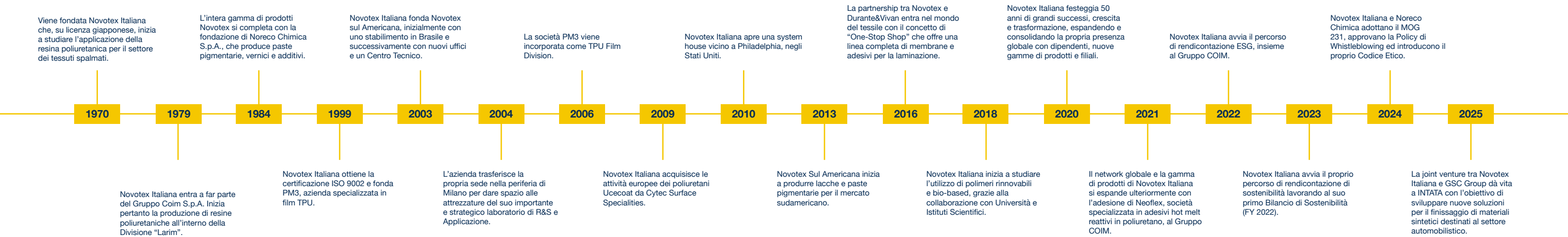
Sviluppare e produrre polimeri e prodotti chimici con specifiche altamente tecniche per il settore degli spalmati;



Investire, dedicare e impegnare le proprie risorse per ridurre significativamente l'impatto ambientale dei propri prodotti e delle proprie attività;



Puntare sull'innovazione tecnologica mantenendo una posizione di leadership nel mercato degli spalmati.



2.2 Assetti societari e governance

La presenza del Gruppo si estende su scala nazionale e internazionale e si costituisce come segue:

Siti produttivi:

- > ITALIA, Noreco Chimica S.p.A.
Sito produttivo di paste pigmentarie, di compound poliuretanic, di lacche in solvente e all'acqua e di additivi.
- > BRASILE, Novotex Sul Americana Ltda.
Sito produttivo di compound poliuretanic, lacche e paste pigmentarie e centro di assistenza tecnica per il Sud America.

Centro di Ricerca e Sviluppo:

- > ITALIA, Novotex Italiana S.p.A.
Centro di Ricerca & Sviluppo e Assistenza tecnica/commerciale per il mercato mondiale.

Novotex Italiana S.p.A. e Noreco Chimica S.p.A. sono localizzate nel Comune di Gaggiano (Milano), mentre Novotex Sul Americana Ltda., ha sede legale a San Paolo, in Brasile.

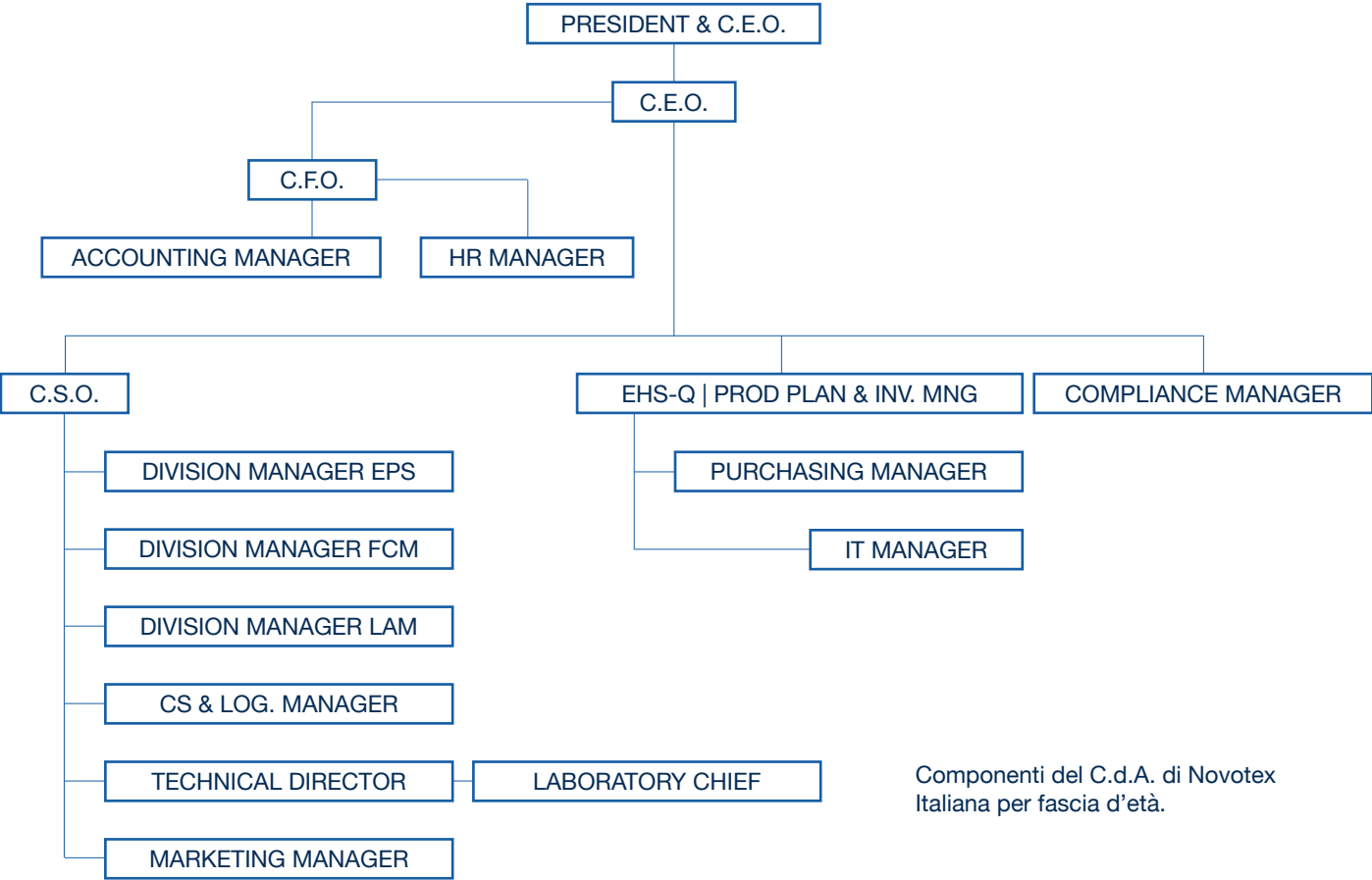
Nel 1979, Novotex ha stretto una collaborazione con COIM, la quale produce per conto della Società resine poliuretaniche in diverse forme e sistemi: in granuli, in solvente, in alto solido, all'acqua e in sistemi eco-compatibili senza la presenza di solventi.

Nell'ultimo trimestre del 2025, inoltre, è stata costituita INTATA S.r.l., joint venture a controllo paritario (50% ciascuno) tra Novotex Italiana S.p.A. e GSC Group S.p.A., società leader nei prodotti chimici per la pelle, con l'obiettivo di sviluppare soluzioni per il finissaggio di materiali sintetici destinati al settore automobilistico, in un'ottica di efficienza e sostenibilità. La nuova società, che diventerà operativa a partire dal 2026, rappresenta un ulteriore passo strategico nella direzione della ricerca di materiali, processi e tecnologie più efficienti e sostenibili.

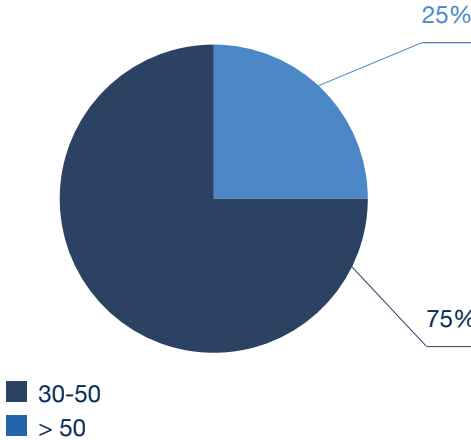
La missione di INTATA consiste nel fornire ai propri partner soluzioni chimiche all'avanguardia, capaci di definire nuovi standard in termini di prestazioni, sostenibilità e design. Grazie a una collaborazione stretta e sinergica, INTATA trasforma le esigenze del settore automotive in materiali ad alte prestazioni che valorizzano comfort, estetica e responsabilità ambientale negli interni dei veicoli. INTATA nasce dall'unione di due pilastri dell'eccellenza chimica italiana, combinando competenze uniche e complementari per offrire soluzioni avanzate e su misura, in grado di rispondere alle esigenze in continua evoluzione del mercato automotive. Tra queste, si distinguono tecnologie a base acqua, prodotti a basso contenuto di VOC e processi responsabili, pensati per garantire interni automotive sempre più sostenibili. Il suo approccio integrato garantisce un supporto flessibile e completo a OEM e fornitori di primo livello, spaziando dalle finiture per pelle ai rivestimenti sintetici fino ai sistemi completi per materiali d'interni.



Di seguito sono riportati gli organigrammi aziendali aggiornati di Novotex Italiana e Noreco Chimica, al fine di rappresentare graficamente la struttura interna delle due aziende.



Componenti del C.d.A. di Novotex Italiana per fascia d'età.

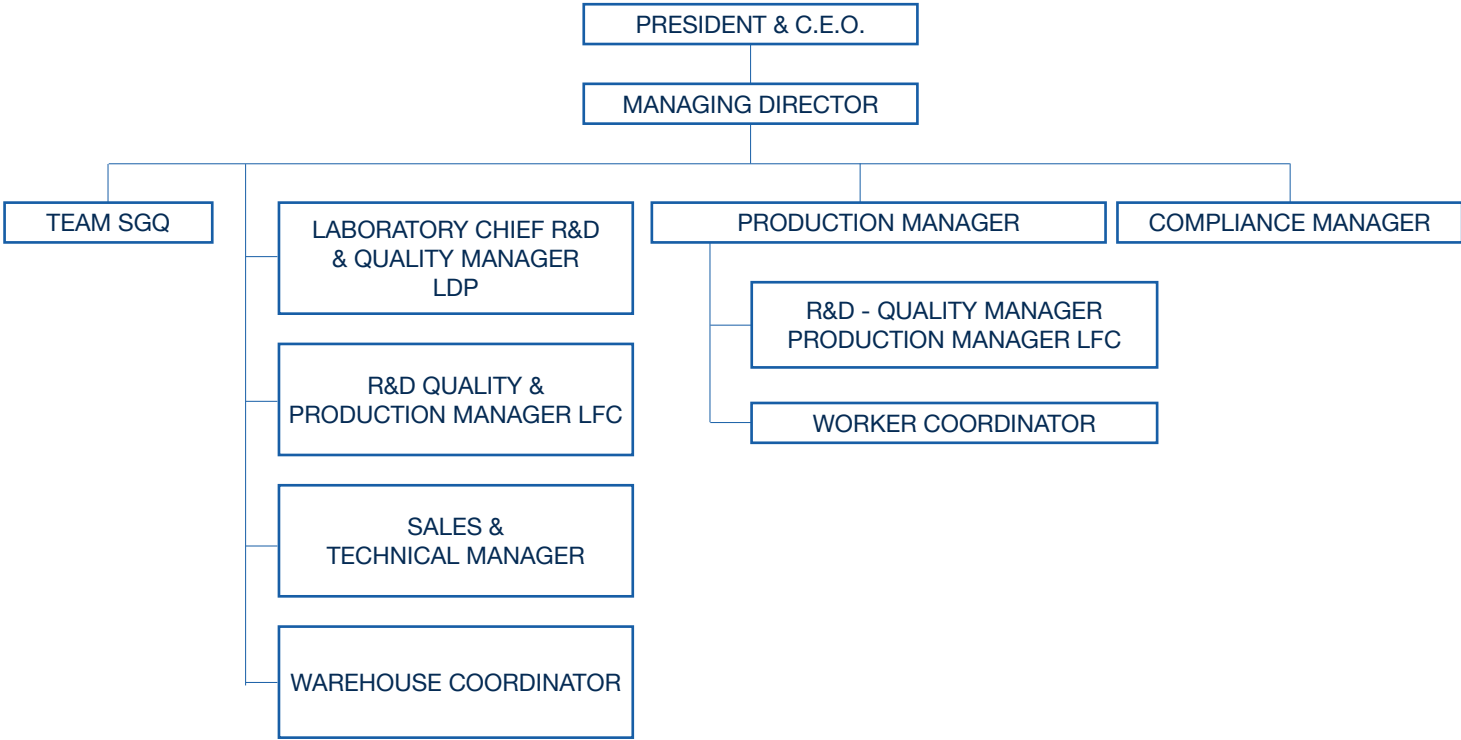


Composizione del C.d.A. di Novotex Italiana

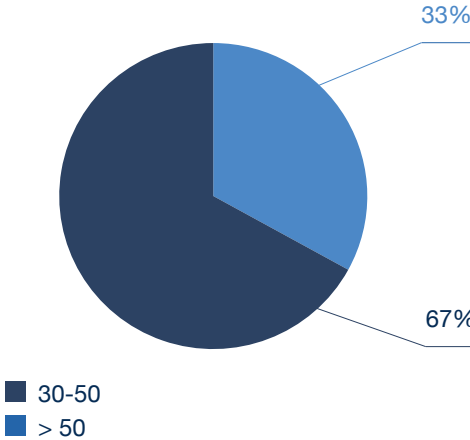
Giuseppe Librandi
Luca Maria Pesenti
Paolo Magni
Marco Magni

La direzione operativa del Gruppo Novotex è sottoposta all'ausilio del Consiglio di Amministrazione (di seguito C.d.A.) di Novotex Italiana e di Noreco Chimica, mentre le attività di supervisione sono attribuite ai rispettivi Collegi Sindacali, entrambi composti da tre persone: un Presidente e due Sindaci. La revisione legale e contabile è invece affidata a una Società di Revisione designata dall'Assemblea Ordinaria. La Governance delle due Società è dunque in capo ai rispettivi C.d.A.³, supportati dal Management aziendale per quanto attiene alla gestione operativa dei processi.

³ Paolo Magni presidente dei due C.d.A. per Novotex Italiana e per Noreco Chimica, è anche Legale Rappresentante delle due Società.



Componenti del C.d.A. di Noreco Chimica per fascia d'età.



Composizione del C.d.A. di Noreco Chimica

Paolo Magni
Paolo Migliavacca
Marco Magni

L'Amministratore Delegato di Novotex Italiana riceve un flusso continuo di informazioni riguardanti le diverse iniziative legate alla sostenibilità. Inoltre, ha partecipato attivamente alla valutazione degli impatti, dei rischi e delle opportunità nell'ambito dell'analisi di Doppia Materialità, è stato coinvolto nel processo di rendicontazione e viene costantemente aggiornato sugli sviluppi delle politiche e delle misure ESG adottate dall'azienda. Infine, si segnala che la responsabilità operativa della gestione degli impatti è delegata a specifici livelli dirigenziali, garantendo l'allineamento con gli obiettivi e i valori del Gruppo.

Il modello 231

Nel 2023 le società Novotex Italiana S.p.A. e Noreco Chimica S.p.A. hanno condotto una gap analysis volta a individuare le aree di miglioramento in materia di organizzazione, gestione e controllo interno. Sulla base dei risultati emersi, nell'anno 2024 entrambe le società hanno adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001 (MOG 231). Questo modello costituisce uno strumento fondamentale per definire con precisione la struttura aziendale e disciplinare i processi sensibili, ovvero quelle attività maggiormente esposte al rischio di illeciti. L'obiettivo principale è quello di prevenire comportamenti non conformi alla normativa e di monitorare costantemente i fattori di rischio, attraverso un sistema di controllo interno efficace e trasparente.

Parallelamente, sempre nel 2024, è stata implementata la Politica di Whistleblowing in ottemperanza al Decreto Legislativo n. 24/2023, che recepisce la Direttiva Europea 2019/1937, con l'obiettivo di garantire ai dipendenti e agli stakeholder un canale sicuro e riservato per la segnalazione, anche in forma anonima, di eventuali violazioni o situazioni irregolari che potrebbero pregiudicare l'integrità aziendale. Questo sistema mira a promuovere una cultura della trasparenza e della responsabilità, garantendo la protezione dell'identità del segnalante e prevenendo possibili ritorsioni.

Le segnalazioni possono essere effettuate attraverso diversi canali: comunicazione scritta tradizionale, utilizzo di un portale informatico dedicato oppure, in alternativa, direttamente all'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC). La gestione e l'analisi delle segnalazioni sono affidate al Compliance Manager, figura interna incaricata di assicurare un tempestivo e corretto trattamento delle comunicazioni ricevute, il quale, entro una settimana dalla ricezione, è tenuto a fornire un riscontro formale sulla presa in carico della segnalazione. Nel caso in cui la segnalazione riguardi il Compliance Manager stesso, il sistema prevede la possibilità per il segnalante di rivolgersi direttamente all'Organismo di Vigilanza, garantendo così l'indipendenza e l'imparzialità del processo investigativo.

Nel momento in cui le segnalazioni vengono analizzate e ritenute valide, queste sono tempestivamente comunicate anche al Consiglio di Amministrazione, assicurando così un coinvolgimento diretto degli organi aziendali di vertice nel monitoraggio e nella gestione delle eventuali criticità emerse. Si segnala che nel corso del 2025 non sono state registrate segnalazioni.

Durante l'anno 2024, il Gruppo Novotex ha promosso diverse sessioni formative dedicate al MOG 231 rivolte a tutto il personale e, al termine di ogni sessione, è stato somministrato un test volto a verificare l'effettiva comprensione e assimilazione dei contenuti trattati. Nel 2025, sono proseguite con impegno le sessioni formative con particolare attenzione rivolta ai nuovi assunti, i quali ricevono, fin dal primo giorno, una formazione specifica erogata direttamente dal Compliance Manager, garantendo una piena conoscenza e applicazione delle procedure.

2.3 Etica ed integrità

Nel corso del 2024, vista l'introduzione ed effettiva entrata in vigore del MOG 231 sia per Novotex Italiana che per Noreco Chimica, sono stati introdotti due distinti Codici Etici per allineare i principi e le normative interne delle due aziende alle disposizioni previste dal Decreto Legislativo 231/2001, garantendo un comportamento aziendale trasparente, responsabile e orientato alla prevenzione dei reati. Inoltre, nella redazione dei due documenti si è tenuto presente non solo delle Linee Guida elaborate da Confindustria, ma anche dei Ten Principles adottati dal Global Compact delle Nazioni Unite.

Il Gruppo Novotex è da sempre attento al rispetto e all'applicazione dei principi di correttezza e lealtà, considerati fattori chiave per il successo delle attività di impresa. I principi contenuti nei Codici Etici sono vincolanti per tutti coloro che, all'interno del Gruppo, ricoprono funzioni di rappresentanza, amministrazione o direzione, o che esercitano attività di gestione e controllo delle Società. Allo stesso modo, essi si applicano senza eccezioni a tutti i dipendenti, ai collaboratori, nonché a chiunque intrattenga rapporti d'affari con il Gruppo, in maniera diretta o indiretta, stabile o temporanea, contribuendo al perseguimento della sua missione aziendale. Di seguito sono riportati i principi etici sanciti all'interno dei rispettivi Codici Etici:

- > osservanza delle leggi;
- > tutela dei diritti umani;
- > eguaglianza ed imparzialità;
- > professionalità ed affidabilità;
- > lealtà e buona fede;
- > valore della persona e delle risorse umane;
- > trasparenza e correttezza;
- > riservatezza;
- > prevenzione del conflitto di interessi;
- > salute e sicurezza sul lavoro;
- > tutela ambientale;
- > prevenzione del riciclaggio e dell'auto-riciclaggio;
- > tutela della concorrenza;
- > qualità e sicurezza dei prodotti;
- > gestione responsabile dei prodotti;
- > lotta alla corruzione;
- > tutela della proprietà intellettuale.



Il Gruppo Novotex è da sempre attento al rispetto e all'applicazione dei principi di correttezza e lealtà, considerati fattori chiave per il successo delle attività di impresa.

Il compito di vigilare sull'osservanza del Codice Etico è affidato all'Organismo di Vigilanza (OdV), che svolge detto compito con imparzialità. Le violazioni al presente Codice Etico vengono sanzionate dal Gruppo nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di rapporti di lavoro⁴.

In continuità con i risultati del 2024, anche nel 2025 Novotex Italiana ha mantenuto la certificazione CRIBIS – Prime Company, confermando il massimo livello di affidabilità come controparte di una transazione commerciale B2B. CRIBIS, società specializzata nella fornitura di business information su imprese italiane ed estere, rilascia la suddetta certificazione sulla base del CRIBIS Rating, un indicatore dinamico e costantemente aggiornato sull'affidabilità dell'azienda. Il CRIBIS Prime Company è un riconoscimento di grande valore assegnato ogni anno solo al 7% delle oltre 6 milioni di imprese italiane.

A ulteriore conferma del proprio impegno verso la sostenibilità, Novotex Italiana ha ottenuto la medaglia "Bronze" EcoVadis nell'anno 2025, una delle principali piattaforme internazionali di rating della sostenibilità aziendale. EcoVadis valuta le performance delle imprese sulla base di criteri ambientali, sociali e di governance (ESG), analizzando le politiche, le misure implementate e i risultati conseguiti in tali ambiti. Questo riconoscimento testimonia l'impegno continuo del Gruppo nel miglioramento delle proprie performance di sostenibilità, attraverso una gestione responsabile delle risorse e un contributo concreto alle sfide globali, in linea con le aspettative di clienti e altri stakeholder.

⁴ Per approfondimenti si rimanda al seguente link: <https://www.novotex.it/compliance/>

CRIBIS
Prime Company



Un riconoscimento assegnato ogni anno solo al 7% delle oltre 6 milioni di imprese italiane.

Privacy e data protection

L'ambito lavorativo porta il Gruppo Novotex a gestire una serie di "informazioni", proprie e di terzi, per poter erogare i servizi che le vengono contrattualmente richiesti. Pertanto, Novotex Italiana ha elaborato e introdotto un "Disciplinare interno per l'utilizzo di tecnologie digitali e il trattamento dei dati personali" ai sensi del Regolamento UE 2016/679 - General Data Protection Regulation (GDPR). Il suo scopo è quello di dettare le procedure per una corretta e adeguata gestione del patrimonio informativo aziendale. A tal proposito, l'Azienda ha designato un

Responsabile della Privacy (CPO) i cui compiti sono:

- > informare e consigliare la Società e i suoi dipendenti riguardo agli obblighi derivanti dal Regolamento;
- > sorvegliare l'osservanza del Regolamento;
- > fungere da punto di contatto con l'Autorità di controllo (Garante Privacy) e collaborare con questa per questioni connesse al trattamento.

Nel 2023, il Gruppo Novotex ha avviato un percorso di sensibilizzazione sulla sicurezza informatica, realizzando campagne di phishing simulato rivolte al personale per aumentare la consapevolezza sui rischi cyber. Nel 2024, l'attenzione alla protezione è stata ulteriormente rafforzata attraverso attività di vulnerability assessment e penetration test, condotti sia sulle infrastrutture interne che su quelle esterne. Queste iniziative sono state accompagnate da sessioni formative specifiche dedicate alla prevenzione delle frodi informatiche.

Nel 2025, il percorso è proseguito con ulteriori test volti a identificare e correggere le vulnerabilità emerse, garantendo così un miglioramento continuo della sicurezza. Parallelamente, sono stati erogati corsi avanzati in ambito Networking, Sicurezza delle Reti e Cyber Security, tenuti da IT Specialist qualificati. Inoltre, è stato implementato un servizio centralizzato e controllato di patch management⁵, a supporto della gestione tempestiva e coordinata degli aggiornamenti di sicurezza.

Non si sono verificate violazioni della privacy dei clienti o eventuali perdite di dati sensibili

Si segnala che negli esercizi 2024 e 2025 non si sono verificate violazioni della privacy dei clienti o eventuali perdite di dati sensibili.

Si evidenzia che nel biennio 2024-2025 non sono stati rilevati episodi di corruzione attiva e/o passiva, azioni legali in materia di comportamento anticoncorrenziale o violazioni delle normative antitrust e relative a pratiche monopolistiche. Infine, non si sono registrati casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti durante il periodo di rendicontazione.

⁵ Con "patch management" si fa riferimento ad un processo organizzato di identificazione, test, distribuzione e installazione degli aggiornamenti software (patch) necessari a correggere vulnerabilità, risolvere malfunzionamenti e migliorare la sicurezza dei sistemi informatici.



2.4 Il modello di impresa

Formulazioni e soluzioni spesso “tailor-made” per i clienti.

Il core business del Gruppo Novotex si sviluppa lungo 5 linee di prodotto:

Poliuretani

Novotex offre una completa gamma di poliuretani grazie allo sviluppo di formulazioni e soluzioni spesso “tailor-made” per i clienti. Il centro tecnologico di Ricerca e Sviluppo sta inoltre lavorando per lo sviluppo di una nuova linea, sia in granuli che in solvente, basata su materie prime da fonti rinnovabili. La gamma di prodotti poliuretani di Novotex copre molte e diverse aree di applicazione nella spalmatura di supporti tessili flessibili.

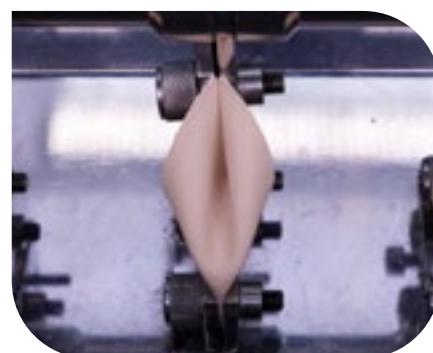
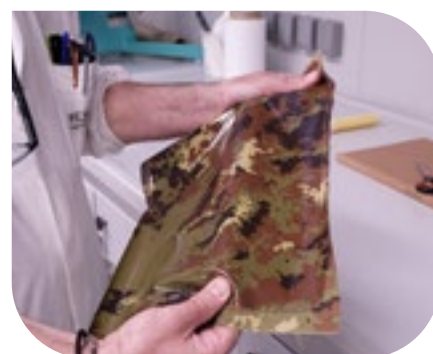
Lacche e Additivi

Per quanto concerne le lacche e gli additivi, Gruppo Novotex offre soluzioni customizzate e sviluppate secondo gli standard più elevati di qualità e di rispetto dell’ambiente. Novotex offre una gamma di lacche pronte all’uso, sia a base solvente che acquosa, reticolanti ed additivi per il finissaggio di materiali flessibili spalmati con Poliuretani, PVC e altri polimeri.

Con particolare riferimento al settore auto, Novotex offre una gamma completa di lacche a base acquosa pronte all’uso, in grado di soddisfare le più elevate richieste in termini, ad esempio, di resistenza chimica, termica ed UV.

Paste pigmentarie

Il Gruppo dispone di una vasta gamma di dispersioni di paste pigmenti adatte alle più diverse applicazioni, tra cui la colorazione di PVC e resine poliuretaniche. Tra queste, sono inoltre presenti delle linee speciali di pigmenti per le creazioni di effetti metallici, trasparenti, fluorescenti e luminescenti.



Film

La linea Film in Novotex è rappresentata dal PM3 (Poliuretano Del 3° Millennio), un’ampia gamma di film che riflette tre concetti chiave alla base della missione del Gruppo:

- > Ecologia: è un film riciclabile e atossico;
- > Tecnologia: è un film con caratteristiche chimico-fisiche elevatissime;
- > Flessibilità: è un film versatile che trova applicazione in molteplici settori merceologici.



Pur Hot Melt

Gli adesivi poliuretanici “Hot Melt” per laminazione tessile si basano sul concetto innovativo “One Stop Shop”, frutto dello sviluppo del know-how di Novotex. In particolare, la Serie PUR Novotex si compone di Adesivi Hot Melt Poliuretanici Reattivi e Termoadesivi, dedicati alle più svariate applicazioni industriali.



Novotex Italiana è associata a Confindustria, la più grande rappresentanza d’impresa in Italia. La Confederazione, attraverso gli organi statutariamente previsti, esprime le linee generali di indirizzo della politica di rappresentanza e, attraverso la struttura nazionale, individua gli interventi, coordina gli strumenti di attuazione e definisce una strategia di sviluppo dei settori rappresentati. Inoltre, Noreco Chimica è associata a Federchimica, l’associazione nazionale di rappresentanza dell’industria chimica in Italia che definisce le linee guida per la rappresentanza del settore, coordina le attività di supporto alle imprese associate e promuove strategie di sviluppo per il comparto chimico.

2.5 La creazione di valore economico condiviso

Dopo un biennio 2023-2024 segnato da incertezza economica globale dovuta a instabilità geopolitica, alta inflazione e condizioni di finanziamento restrittive, anche il 2025 si è svolto in un contesto internazionale complesso. Gli eventi geopolitici hanno continuato a influenzare significativamente gli equilibri globali e il commercio internazionale. In questo scenario, il Gruppo ha operato in un contesto macroeconomico caratterizzato da una domanda internazionale contenuta e da dinamiche differenziate tra le diverse aree geografiche. La strategia gestionale si è focalizzata sul mantenimento delle quote di mercato e sul rafforzamento della presenza commerciale, affrontando una crescente competizione globale.

Nel 2025 il Gruppo Novotex ha dimostrato una solida capacità di resilienza, consolidando le strategie volte a mantenere competitività e stabilità finanziaria. A partire dal 2026, con l'avvio operativo della nuova società INTATA S.r.l., il Gruppo punterà anche a generare ricavi attraverso la commercializzazione dei prodotti di questa descritti nei paragrafi precedenti. Nonostante un calo del fatturato del -6% rispetto al 2024, dovuto alla riduzione della domanda nel settore e alla contrazione dei costi delle materie prime che ha comportato un adeguamento al ribasso dei prezzi di mercato, la marginalità del 2025 è rimasta stabile rispetto all'anno precedente.

Il modello di business si conferma equilibrato e solido, con una distribuzione dei ricavi equamente bilanciata tra mercato domestico ed estero, garantendo così resilienza operativa e la capacità di mitigare i rischi legati alla volatilità dei singoli mercati locali.

Il Gruppo Novotex utilizza il parametro del valore economico direttamente generato e distribuito con l'obiettivo di evidenziare il valore economico che l'attività svolta dalle aziende ha generato e distribuito ad alcune importanti categorie di stakeholder.

I dati riportati nella seguente tabella, ottenuti riclassificando le voci del Conto Economico consolidato al 31 dicembre 2025, mostrano che il Gruppo distribuisce il 95,4% del valore generato, e che le categorie che beneficiano maggiormente del valore economico distribuito totale sono i fornitori (78%) e i dipendenti (12%). In particolare:

VALORE ECONOMICO (MIGLIAIA DI EURO)	2024	2025
Valore economico direttamente generato	54.797.913,00 €	52.155.961,00 €
Valore economico distribuito	52.172.922,00 €	49.773.241,00 €
Costi operativi	41.983.290,00 €	38.997.282,00 €
Remunerazione dei collaboratori	5.794.995,00 €	6.196.944,00 €
Remunerazione della pubblica amministrazione	1.872.817,00 €	1.198.296,00 €
Remunerazione dei finanziatori	2.521.820,00 €	3.380.719,00 €
Valore economico trattenuto	2.624.991,00 €	2.382.720,00 €

Il modello di business si conferma equilibrato e solido.



Alle attività produttive sono stati destinati 38.997.282,00€ circa il 75% del valore economico generato dal Gruppo nel 2025, in linea con il tipo di business operato da Novotex. Nei costi di produzione, afferenti alle attività produttive, sono ricomprese tutte le voci di costo di gestione, comprese quelle per la fornitura di materie prime e servizi



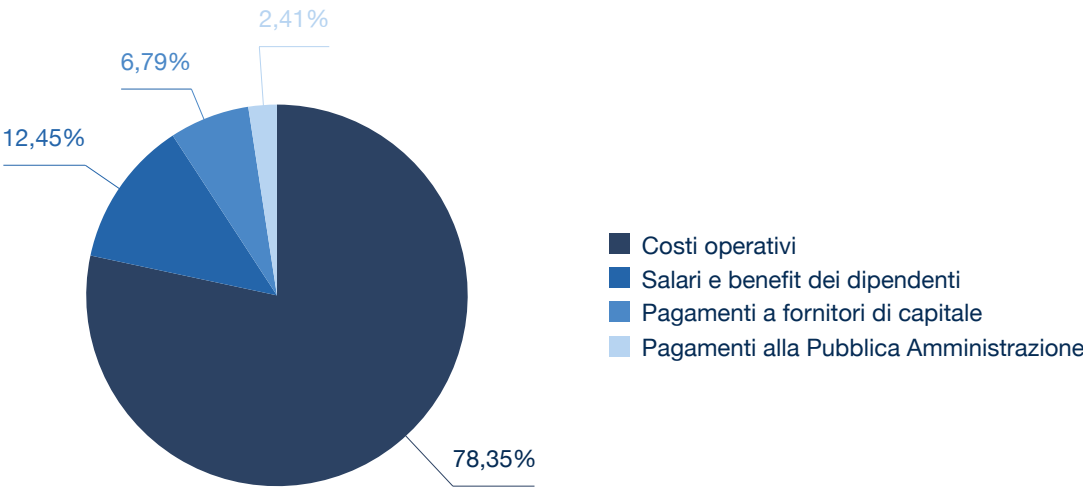
La quota destinata al personale dipendente e non dipendente è stata pari a 6.196.944,00€, quasi il 12% del valore economico generato da Novotex nel 2025



La quota distribuita alla Pubblica Amministrazione è stata di 1.198.296,00 € come somma delle imposte e tasse del periodo



Alle banche e altri finanziatori sono stati destinati 3.380.719,00€ per effetto degli interessi corrisposti per prestiti e finanziamenti





3.

Responsabilità ambientale

Importanti investimenti per ridurre l'impatto generato sull'ambiente.

Il Gruppo è da sempre sensibile ai temi della sostenibilità e della salvaguardia dell'ambiente ed ha realizzato importanti investimenti per l'introduzione di nuovi sistemi e tecnologie che possano contribuire a ridurre l'impatto generato sull'ambiente.

Nel 2025, Novotex Italiana e Noreco Chimica hanno adottato una Poltica Ambientale con l'obiettivo di tutelare l'ambiente e promuovere un miglioramento continuo delle proprie performance ambientali. Questa politica si fonda su principi chiave quali la collaborazione attiva di tutti i dipendenti e dei partner, l'impegno costante nella prevenzione dell'inquinamento e nella protezione ambientale, l'attenzione alle esigenze di tutti gli stakeholder, interni ed esterni all'organizzazione, e la centralità delle persone, valorizzando la condivisione di esperienze e conoscenze.

La Politica si basa su nove obiettivi principali che le due società si impegnano a perseguire:

- > Integrare e garantire il rispetto di tutte le normative e delle aspettative degli stakeholder in tutte le attività aziendali.
- > Individuare e valutare gli impatti ambientali, definendo piani per ridurre emissioni, rifiuti, inquinamento e consumi energetici.
- > Monitorare costantemente i progressi verso il raggiungimento degli obiettivi ambientali.
- > Promuovere l'adozione di tecnologie e pratiche sostenibili per migliorare continuamente le performance ambientali.
- > Coinvolgere e formare dipendenti e stakeholder per accrescere consapevolezza e responsabilità ambientale.
- > Applicare procedure operative e standard tecnici per una gestione efficace e rispettosa dell'ambiente.
- > Mantenere un dialogo trasparente con collaboratori, autorità e comunità locali per favorire fiducia e collaborazione.
- > Assicurare che le aziende terze operanti rispettino gli stessi standard ambientali.
- > Collaborare con enti locali e altri soggetti per affrontare le sfide ambientali e rafforzare il rapporto con il territorio.

3.1 Energia e lotta al cambiamento climatico

Consumi energetici

A dimostrazione degli impegni assunti dal Gruppo, se nel corso del 2008 è stato realizzato il primo di un impianto di pannelli fotovoltaici, collocati sul tetto della sede di Gaggiano, nel corso del 2012 il parco fotovoltaico è stato ampliato. Oggi, infatti, sono presenti due impianti in Novotex Italiana per una potenza complessiva di 120 Kwh e due in Noreco Chimica, rispettivamente di 70 Kwh e di 11 Kwh. L'energia elettrica rinnovabile autoprodotta dalle due Società nel 2025 è stata pari a 399,89 GJ, mentre la quota parte venduta e reimmessa in rete è stata di 231,84 GJ.

Dall'anno 2024 il Gruppo ha avviato un intervento finalizzato alla sostituzione progressiva delle lampade a LED, già esistenti in tutte le sedi del Gruppo, con apparecchi di nuova generazione e caratterizzati da maggior efficienza energetica. Nel corso del 2025, inoltre, è stato affidato a una società esterna uno studio di fattibilità volto a valutare la possibilità di installare pannelli fotovoltaici sull'intera superficie disponibile delle coperture degli edifici delle due Società, con l'obiettivo di massimizzare la produzione di energia da fonti rinnovabili. Questa iniziativa ha l'obiettivo di valorizzare al massimo gli spazi disponibili, rafforzando l'autoproduzione di energia e favorendo una gestione più sostenibile. I pannelli fotovoltaici, oltre a fornire energia pulita alle strutture, alimentano anche le colonnine di ricarica per veicoli elettrici. L'installazione di queste colonnine è iniziata nel 2024, è proseguita nel 2025 con l'aggiunta di due nuove unità, e si prevede di installarne ulteriori nei prossimi anni per rispondere alla crescente domanda derivante dal processo di conversione del parco auto verso veicoli elettrici e ibridi plug-in.

Relativamente all'utilizzo dell'energia elettrica, essa viene impiegata per il funzionamento dei macchinari in Noreco Chimica e Novotex Sul Americana, siti operativi del Gruppo, e per l'elettricità degli uffici, invece, in Novotex Italiana. Altra fonte energetica impiegata è il gas naturale, utilizzato in Noreco Chimica e Novotex Italiana esclusivamente per il riscaldamento degli immobili e per la produzione di acqua calda negli uffici e spogliatoi. Nell'anno di rendicontazione, il consumo di gas delle due Società è stato pari a 1.786,64 GJ, in linea con i consumi del 2024. Per quanto concerne invece Novotex Sul Americana, questa si avvale della presenza di due generatori di corrente elettrica di emergenza a GPL.

Coerentemente con il proprio percorso di sostenibilità, nel 2025 il Gruppo ha proseguito con le proprie iniziative e progettualità finalizzate al rinnovamento e all'efficientamento degli impianti e delle infrastrutture aziendali. In particolare, si evidenzia il completamento del progetto di sostituzione del parco serbatoi di Noreco Chimica, con un impianto completamente automatizzato dotato di nuovi sistemi di sicurezza e antincendio, con l'installazione anche di pompe e impianti dotati di tecnologie più innovative e a minore impatto energetico. Si segnala inoltre che ogni anno la Società effettua delle revisioni sui macchinari di produzione al fine di sostituire periodicamente le versioni più obsolete.

Il Gruppo Novotex dispone attualmente di una flotta aziendale a noleggio costituita prevalentemente da veicoli con alimentazione diesel. Nel 2025 i consumi energetici riconducibili al parco auto sono stati pari a 1.302,07 GJ, in lieve diminuzione (-2%) rispetto al 2024. Inoltre, nel biennio 2025-2026 il Gruppo ha avviato un processo di rinnovo della flotta che prevede la progressiva sostituzione dei veicoli esistenti con autovetture ibride plug-in, rappresentando un passo significativo verso una mobilità aziendale più sostenibile e responsabile.

Un passo significativo verso una mobilità aziendale più sostenibile e responsabile.

In generale, nel 2025 i consumi energetici del Gruppo sono stati pari 5.062,35 GJ, registrando una riduzione del 6% rispetto al 2024, ma mantenendosi sostanzialmente stabili rispetto agli anni precedenti.

GRI 302-1: Energia consumata all'interno dell'organizzazione

Consumo di energia (GJ)⁶

CONSUMO DI COMBUSTIBILE	2024	2025
Gas naturale	1.782,40	1.786,64
GPL ⁷	9,54	10,10
Diesel per i veicoli aziendali	1.328,19	1.302,07
Totale consumo di combustibile	3.120,13	3.098,81
CONSUMO DI ELETTRICITÀ ⁸	2024	2025
Elettricità autoprodotta	278,74	399,89
di cui, da fonti energetiche rinnovabili	278,74	399,89
Elettricità venduta	129,33	231,84
di cui, da fonti energetiche rinnovabili	129,33	231,84
Elettricità acquistata dalla rete nazionale	2.087,87	1.795,48
di cui, da fonti energetiche rinnovabili (certificate)	-	-
Totale consumo di elettricità	2.237,28	1.963,53
Totale consumo di energia	5.357,41	5.062,34

⁶ Consumo energetico (conversioni in GJ): (i) per tutti i carburanti, i fattori di conversione utilizzati sono quelli pubblicati dal DEFRA 2024, 2025. (ii) per l'elettricità, il fattore di conversione utilizzato è 0,0036 GJ/kWh (Fonte: UK Government - GHG Conversion Factors for Company Reporting-DEFRA).

⁷ A seguito di un processo di miglioramento del sistema di rendicontazione e al fine di garantire la comparabilità dello stesso, il dato sul GPL consumato nel 2024 è stato riesposto rispetto a quello pubblicato nel precedente Bilancio di Sostenibilità.

⁸ A seguito di un processo di miglioramento del sistema di rendicontazione e al fine di garantire la comparabilità dello stesso, i dati sull'elettricità autoprodotta e sull'elettricità venduta nel 2024 sono stati riesposti rispetto a quelli pubblicati nel precedente Bilancio di Sostenibilità.

Per un'illustrazione più sintetica dell'utilizzo di energia del Gruppo Novotex, è stato calcolato l'indice di intensità energetica utilizzando il fatturato come parametro di riferimento. L'indice risulta essere pari a 0,10 GJ/M€ nel 2025.

GRI 302-3: Intensità energetica

Intensità energetica⁹

INTENSITÀ ENERGETICA	UNITÀ DI MISURA	2024	2025
Fatturato	M€	53.683,70	50.282,30
Consumo di energia	GJ	5.357,41	5.062,34
Intensità energetica	GJ/M€	0,10	0,10

⁹ Per il calcolo dell'intensità energetica il consumo di energia (GJ) è stato rapportato al fatturato espresso in migliaia di euro.

Emissioni in atmosfera

Le emissioni di gas a effetto serra vengono classificate in tre categorie, secondo quanto previsto dal GreenHouse Gases (GHG) Protocol Corporate Standard: emissioni dirette di Scopo 1, emissioni indirette di Scopo 2 ed emissioni indirette di Scopo 3. Le emissioni Scopo 1 derivano da fonti di emissione direttamente possedute o controllate dall'organizzazione. Le emissioni indirette Scopo 2 sono invece legate alla produzione di elettricità, calore o vapore importati e utilizzati dall'organizzazione. Per calcolare le emissioni di Scopo 2, vengono utilizzati due approcci di calcolo distinti.

Il primo è basato sulla localizzazione (c.d. "Location-Based") e prevede l'utilizzo di fattori di emissione medi associati alla produzione di energia elettrica in specifici confini geografici, che possono essere a livello locale, subnazionale o nazionale. Il secondo approccio, basato sul mercato (c.d. "Market-Based"), considera l'acquisto totale di elettricità, compresa quella proveniente da fonti rinnovabili attraverso l'uso di certificati di garanzia di origine.

Rientrano nelle emissioni indirette di Scopo 3 tutte le altre emissioni indirette derivanti da risorse non controllate o possedute direttamente da un'organizzazione, ma che si verificano nell'ambito della sua catena del valore, sia a monte che a valle.

Questi approcci consentono all'organizzazione di valutare e gestire in modo più completo e trasparente le sue emissioni di gas serra, contribuendo così agli sforzi globali per mitigare il cambiamento climatico. Nel corso del 2025 le emissioni Scopo 1 del Gruppo sono pari a 195,17 tCO_{2e}, in linea con quanto registrato nel 2024. Le emissioni Scopo 2 Location-Based sono pari a 139,75 tCO₂, in riduzione del 43% rispetto all'anno precedente, mentre quelle Market-Based sono pari a 215,00 tCO₂, in riduzione del 24% rispetto allo stesso anno. Questi decrementi nelle emissioni Scopo 2 sono riconducibili alla diminuzione dell'energia elettrica acquistata da fonti tradizionali, accompagnata da un aumento parallelo dell'energia elettrica rinnovabile autoprodotta tramite pannelli fotovoltaici.

GRI 305-1: Emissioni dirette di GHG (Scopo 1) e GRI 305-2: Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scopo 2)

Emissioni di GHG in tCO₂

EMISSIONI DIRETTE DI GHG – SCOPO 1 (TCO _{2e}) ¹⁰	2024	2025
Gas naturale	100,38	100,65
GPL ¹¹	0,61	0,65
Diesel per i veicoli aziendali	93,73	93,88
Totale emissioni Scopo 1	194,72	195,18
EMISSIONI INDIRETTE DI GHG DA CONSUMI ENERGETICI SCOPO 2 (TCO ₂) ¹²	2024	2025
Elettricità acquistata (Location-Based)	244,84	139,75
Elettricità acquistata (Market-Based)	282,35	215,00
Totale emissioni Scopo 2 (Location-Based)	244,84	139,75
Totale emissioni Scopo 2 (Market-Based)	282,35	215,00
SCOPO 1 E SCOPO 2 (LOCATION-BASED) (TCO _{2e})	439,56	334,93
SCOPO 1 E SCOPO 2 (MARKET-BASED) (TCO _{2e})	477,07	410,18

¹⁰ Per il calcolo delle emissioni di Scopo 1 i fattori utilizzati sono quelli pubblicati dal DEFRA 2024, 2025.

¹¹ A seguito di un processo di miglioramento del sistema di rendicontazione e al fine di garantire la comparabilità dello stesso, il dato sul GPL consumato nel 2024 è stato riesposto rispetto a quello pubblicato nel precedente Bilancio di Sostenibilità.

¹² Per il calcolo delle emissioni di Scopo 2, in linea con gli standard GRI Sustainability Reporting Standard, sono stati utilizzati entrambi i metodi di calcolo, ossia Market Based (MB) e Location Based (LB). Il metodo MB si basa sulle emissioni di CO₂ emesse dai fornitori di energia da cui l'organizzazione acquista elettricità attraverso un contratto e può essere calcolata considerando: certificati di origine garanzie e contratti diretti con i fornitori, fattori di emissione specifici per il fornitore, fattore di emissione relativo al "residual mix". La fonte utilizzata è AIB - Residual Mixes 2024, 2025 per le società italiane mentre per la società brasiliana sono stati presi in considerazione i fattori di emissione IGES nella versione pubblicata a gennaio 2025 (versione 11.6) per l'anno 2024 e nella versione pubblicata ad agosto 2025 (versione 11.6.1) per l'anno 2025. Il metodo LB si basa invece su fattori di emissione medi correlati alla generazione di potenza per confini geografici ben definiti, compresi i confini locali, subnazionali o nazionali. In questo caso la fonte utilizzata è AIB - Supplier Mixes 2024, 2025 per le società italiane mentre per la società brasiliana sono stati presi in considerazione i fattori di emissione IGES nella versione pubblicata a gennaio 2025 (versione 11.6) per l'anno 2024 e nella versione pubblicata ad agosto 2025 (versione 11.6.1) per l'anno 2025.

Anche in questo caso, rispetto ad un’illustrazione più sintetica delle emissioni del Gruppo, questo ha calcolato l’indice di intensità emissiva che, nel 2025, risulta essere pari a 0,007 tCO2e/M€ secondo il metodo di calcolo Location-Based, e 0,008 tCO2e/M€ secondo l’approccio Market-Based.

GRI 305-4: Intensità delle emissioni GHG

¹³ Per il calcolo dell'intensità emissiva, le emissioni (tCO2e) sono state rapportate al fatturato espresso in migliaia di euro.

Intensità emissiva¹³

INTENSITÀ EMISSIVA	UNITÀ DI MISURA	2024	2025
Fatturato	M€	53.683,70	50.282,30
Emissioni (Scopo 1 + Scopo 2 Location-Based)	tCO _{2e}	439,56	334,93
Emissioni (Scopo 1 + Scopo 2 Market-Based)	tCO _{2e}	477,07	410,18
Intensità emissiva (Scopo 1 + Scopo 2 Location-Based)	tCO _{2e} /M€	0,008	0,007
Intensità emissiva (Scopo 1 + Scopo 2 Market-Based)	tCO _{2e} /M€	0,009	0,008

3.2 Approvvigionamento responsabile

I materiali in Novotex¹⁴

¹⁴ In quanto Società dedicata all'assistenza tecnica e commerciale del Gruppo, il presente paragrafo dedicato ai materiali non considera Novotex Italiana nelle tabelle quantitative.

Per le due Società produttive del Gruppo, Noreco Chimica e Novotex Sul Americana, i principali materiali impiegati nei loro processi comprendono solventi, polveri di pigmento, poliuretani e additivi. Le principali tipologie di imballi del Gruppo sono invece i fusti, le cisterne, ed i pallet. Nel perseguire l’obiettivo di ridurre l’impatto ambientale delle proprie attività, laddove possibile, il Gruppo adotta pratiche consolidate di riutilizzo e recupero. I pallet impiegati per la consegna ai clienti vengono reimpiegati, mentre cisterne e fusti sono affidati a imprese specializzate nella loro rigenerazione e successiva rivendita. Nonostante questi sforzi, l’elevata infiammabilità dei prodotti realizzati limita la possibilità di utilizzare imballaggi riciclati. Un segnale positivo arriva però dai materiali in poliestere: nel 2025 si stima che per Novotex Sul Americana circa il 2% provenga da fonti riciclate, mentre per Noreco Chimica è pari all’8%.

Inoltre, nel quadro del suo impegno verso la sostenibilità, il Gruppo Novotex ha intensificato le azioni volte a minimizzare l’impatto ambientale dei processi produttivi, utilizzando come leva primaria la sostituzione progressiva dei solventi tradizionali utilizzati con alternative a minor impatto ambientale.

Nel 2025, le due Società produttive del Gruppo hanno utilizzato 1.925,31 tonnellate di materie prime e 48.880 pezzi di packaging, in riduzione rispettivamente del 6% e del 34% rispetto al 2024. La diminuzione nell’utilizzo delle materie prime è riconducibile principalmente alla riduzione dei volumi di produzione.

GRI 301-1: Materiali utilizzati per peso o volume

Materiali utilizzati

TIPOLOGIA	UNITÀ DI MISURA	2024		2025	
		Non rinnovabile	Rinnovabile	Non rinnovabile	Rinnovabile
Materie prime	Ton	2.049,98	-	1.925,31	-
Packaging	Pz	74.020	-	48.880	-

La mitigazione dell’impatto ambientale è un pilastro fondamentale della prospettiva strategica del Gruppo Novotex, come chiaramente definito all’interno della sua Mission aziendale. L’impegno di Novotex Italiana in ambito di sostenibilità si concretizza in due obiettivi chiave: l’impiego di materiali di origine organica nella produzione di poliuretani al fine di mitigare l’impatto di CO2 e l’attuazione di una strategia di riciclo degli stessi tramite processi chimici e fisici, per ottimizzare la gestione dei materiali.

In perfetta sintonia con i suddetti obiettivi, la Società, ha lanciato, grazie a COIM S.p.A., uno dei suoi principali fornitori, una rivoluzionaria linea di prodotti “bio-based” destinati agli ambiti dell’abbigliamento, della tappezzeria, dell’automotive e ad altri settori ad alto impiego di materiali tecnici. Nel corso del 2025 si è ampliato ulteriormente il portafoglio prodotti con soluzioni bio-based, garantendo per ogni tipologia di prodotto la disponibilità di una versione derivata da risorse rinnovabili. Spinti da una crescente domanda di mercato, questi prodotti si basano su polimeri derivanti da materie prime rinnovabili, ottenute attraverso processi di trasformazione indiretta di fonti vegetali come grano, mais, semi di ricino e residui di colture eccedentarie.

Il vantaggio di questo processo è che le caratteristiche chimiche delle materie prime “bio-based” sono esattamente le stesse di quelle a base fossile. Di conseguenza, possono facilmente sostituire le materie prime esistenti senza alcuna modifica del processo di produzione.

Novotex Italiana supervisiona attentamente che le pratiche di raccolta siano sostenibili, con un occhio di riguardo anche al benessere delle comunità coinvolte. Inoltre, si impegna a preservare l’equilibrio delle coltivazioni attraverso una raccolta responsabile delle materie prime naturali, attingendo solo dalla parte di raccolto in eccesso per garantire un adeguato riscaldamento del suolo e, al contempo, una germinazione ottimale dei semi. Le colture, inoltre, subiscono un processo di fermentazione con lieviti biologici seguito da una fase di purificazione.

Le caratteristiche chimiche delle materie prime “bio-based” possono sostituire le materie prime esistenti senza alcuna modifica del processo di produzione.

La catena di fornitura

Novotex gestisce i rapporti con i fornitori e gli altri partner in affari con lealtà, correttezza e professionalità, incoraggiando collaborazioni continuative e rapporti di fiducia solidi e duraturi ed evitando qualsiasi fenomeno corruttivo che possa compromettere il mantenimento del business con il Gruppo.

Il panel di fornitori di Novotex è costituito da realtà con cui il Gruppo ha rapporti di approvvigionamento ormai consolidati e solidi, spesso dettati dalla mono fornitura di specifici prodotti. Nonostante ciò, il Gruppo, in base a particolari esigenze, seleziona nuovi fornitori basandosi sulle dinamiche del mercato e su parametri quali la qualità e la competitività dei prezzi dei prodotti e servizi forniti.

Infatti, per soddisfare le progettualità che richiedono fornitori con specifici requisiti e criteri tecnici, la stretta collaborazione tra il dipartimento di fornitura e la funzione di Ricerca e Sviluppo è una priorità.

In particolare, i principali fornitori di Novotex Italiana sono Noreco Chimica e COIM S.p.A., le quali vendono il prodotto alla prima che si dedica alla commercializzazione degli stessi. In linea generale, all'interno del Gruppo, ciascuna Società è dotata di un Ufficio Acquisti, dedicato alla gestione del processo di approvvigionamento delle singole.

La gestione responsabile dei fornitori è ulteriormente evidenziata dalla conduzione di valutazioni annuali condotte presso gli stabilimenti dei fornitori, coordinate dai responsabili di divisione di Novotex Italiana.

Nel biennio 2023-2024, il Gruppo ha avviato lo sviluppo di un questionario per la valutazione dei fornitori, destinato sia alla selezione di nuovi partner sia alla gestione di quelli già consolidati, integrando i criteri ESG nei processi di qualificazione e monitoraggio. Nel 2025, è stato compiuto un passo decisivo con l'adozione del Codice di Condotta per i Fornitori per le due società italiane e la finalizzazione dello strumento di valutazione ESG. A partire dal 2026, il questionario verrà applicato all'intera base fornitori, rafforzando l'allineamento della catena di approvvigionamento agli standard di responsabilità e sostenibilità del Gruppo.

Il Codice di Condotta per i Fornitori rappresenta uno strumento di indirizzo e impegno condiviso che supporta la gestione responsabile della catena di fornitura, definendo i principi che fornitori, subfornitori, appaltatori, consulenti e partner commerciali devono rispettare in conformità al Codice Etico, al MOG 231, all'UN Global Compact e alle normative vigenti (nazionale, europea e internazionale) come l'integrità e l'anticorruzione, i diritti umani e le condizioni di lavoro, la salute e sicurezza, la tutela ambientale, la concorrenza, la riservatezza e la protezione dei dati.

I destinatari del Codice di Condotta per i Fornitori sono incoraggiati ad adottare sistemi di gestione ambientale e sociale, ridurre la propria impronta ambientale, promuovere pratiche di economia circolare e sostenibilità, implementare una governance trasparente con controlli efficaci e partecipare a valutazioni ESG o rating di sostenibilità.

Novotex si riserva il diritto di effettuare verifiche sul rispetto del Codice, le cui violazioni possono costituire un grave inadempimento contrattuale e comportare la risoluzione del rapporto.

Nel 2025, il Gruppo si è avvalso prevalentemente di fornitori locali per una percentuale di spesa pari all'84,48 %, in linea con i valori del 2024. I fornitori esteri riguardano esclusivamente Noreco Chimica e sono di nazionalità olandese e tedesca.



Rapporti di fiducia solidi e duraturi con lealtà, correttezza e professionalità.

GRI 204-1: Proporzione di spesa verso fornitori locali¹⁵

Proporzione di spesa verso fornitori locali¹⁶

SEDI OPERATIVE SIGNIFICATIVE	2024	2025
	% di spesa	% di spesa
Locale	85,53%	84,48%
Estero	14,47%	15,52%
Totale	100%	100%

¹⁵ La spesa verso i fornitori di Novotex Sul Americana per l'anno 2025 è stata convertita dal Real Brasiliano in euro attraverso il tasso di cambio al 31.12.2025.

¹⁶ Per fornitori locali si intende fornitori appartenenti al perimetro nazionale (Italia o Brasile). Inoltre, si segnala che, poiché Novotex Italiana include esclusivamente gli acquisti effettuati da fornitori appartenenti al medesimo gruppo societario, non è stata inclusa nel perimetro di calcolo dell'indicatore.

3.3 Gestione dei rifiuti e della risorsa idrica

Rifiuti

La gestione responsabile dei rifiuti è da sempre stata un aspetto importante per il Gruppo, il quale agisce nel pieno rispetto delle normative.

Per quanto riguarda i rifiuti d’ufficio, questi vengono smaltiti attraverso un sistema di raccolta differenziata. I rifiuti pericolosi e non pericolosi derivanti dalla produzione, invece, vengono catalogati tramite delle procedure specifiche, periodicamente inviati ad impianti di smaltimento esterni specializzati.

Nel 2025 sono stati generati rifiuti pari a 90,35 ton, in aumento del 6% rispetto al 2024. I rifiuti non destinati a smaltimento nel 2025 sono stati pari a 59,41 ton, in linea con quanto registrato nel 2024, mentre i rifiuti destinati a smaltimento sono stati pari a 31,29 ton, in aumento del 20% rispetto al 2024. L’aumento dei rifiuti prodotti e dei rifiuti destinati a smaltimento, nonostante la riduzione dei volumi di produzione del Gruppo, viene giustificato dallo smaltimento di vecchie materie prime e prodotti non conformi in giacenza pluriennale e non più utilizzabili o recuperabili.

Si segnala inoltre che la differenza che emerge tra i rifiuti prodotti e quelli smaltiti e non (sia 2024, che 2025) è dovuta ad alcuni quantitativi di rifiuti posti temporaneamente in giacenza, i quali sono stati destinati a smaltimento e/o recuperati negli esercizi successivi.

GRI 306-3: Rifiuti prodotti

Rifiuti generati (ton)

TIPOLOGIA RIFIUTO	2024	2025
Rifiuti pericolosi	33,50 ¹⁷	43,42
Rifiuti non pericolosi	51,99	46,93
Totale	85,49	90,35

¹⁷ A seguito di un processo di miglioramento del sistema di rendicontazione e al fine di garantire la comparabilità dello stesso, il dato sui rifiuti pericolosi prodotti nel 2024 è stato riesposto rispetto a quello pubblicato nel precedente Bilancio di Sostenibilità.

GRI 306-4: Rifiuti non destinati a smaltimento

Rifiuti non inviati a smaltimento per tipologia di recupero (ton)

OPERAZIONI DI RECUPERO	2024	2025
Rifiuti pericolosi		
Recupero	8,45	14,53
Totale	8,45	14,53
Rifiuti non pericolosi		
Recupero	51,05	44,88
Totale	51,05	44,88
Totale	59,50	59,41

GRI 306-5: Rifiuti destinati allo smaltimento

Rifiuti inviati a smaltimento (ton)

OPERAZIONI DI SMALTIMENTO	2024	2025
Rifiuti pericolosi		
Smaltimento	19,96	27,11
Incenerimento	5,10	2,14
Totale	25,06	29,25
Rifiuti non pericolosi		
Smaltimento	0,96	2,05
Totale	0,96	2,05
Totale	26,02	31,29



La gestione responsabile dei rifiuti è da sempre stata un aspetto importante per il Gruppo.

Acqua

Per quanto riguarda la gestione della risorsa idrica, il Gruppo preleva acqua principalmente dalla rete idrica comunale per tutte le Società, ad eccezione di Novotex Sul Americana per cui una piccola quota di prelievo proviene da pozzo. Le risorse idriche vengono quasi esclusivamente impiegate negli uffici ad uso civile. In particolare, per Novotex Italiana e Novotex Sul Americana il prelievo idrico è pari allo scarico, non registrando alcun tipo di consumo. Una quota limitata, invece, in Noreco Chimica, viene accumulata in un apposito serbatoio, trattata tramite un impianto a osmosi e successivamente utilizzata nel processo produttivo.

Nel 2024 il Gruppo ha avviato la riqualificazione dell’impianto antincendio presso gli stabilimenti di Novotex Italiana e Noreco Chimica, sostituendo il precedente bacino artificiale con un nuovo sistema dotato di serbatoio di accumulo alimentato da riserve idriche dedicate. Questo ha comportato un aumento dei volumi di prelievo e scarico idrico, rispettivamente pari a 6,39 MI e 6,35 MI, dovuto principalmente al riempimento del nuovo serbatoio.

Nel 2025, con il completamento degli interventi di riqualificazione, il Gruppo ha registrato una significativa riduzione dei volumi di prelievo e scarico idrico, rispettivamente scesi a 4,81 MI e 4,77 MI, mentre il consumo idrico si è attestato a 0,034 MI.

GRI 303-3: Prelievo idrico

¹⁸ A seguito di congruagli delle bollette dell’acqua ed al fine di garantire la comparabilità, il dato sui prelievi idrici del 2024 è stato riesposto rispetto a quello pubblicato nel precedente Bilancio di Sostenibilità.

FONTE DI PRELIEVO	2024		2025	
	Tutte le aree	Aree a stress idrico	Tutte le aree	Aree a stress idrico
Acque sotterranee (Acqua dolce (≤ 1000 mg/L solidi disciolti totali)	0,19	-	0,17	-
Acqua potabile di parti terze (Acqua dolce (≤ 1000 mg/L solidi disciolti totali) ¹⁸	6,20	-	4.63	-
TOTALE	6,39	-	4,81	-

GRI 303-4 Scarico idrico

¹⁹ A seguito di congruagli delle bollette dell’acqua ed al fine di garantire la comparabilità, il dato sugli scarichi idrici del 2024 è stato riesposto rispetto a quello pubblicato nel precedente Bilancio di Sostenibilità.

DESTINAZIONE DEGLI SCARICHI	2024		2025	
	Tutte le aree	Aree a stress idrico	Tutte le aree	Aree a stress idrico
Acque sotterranee (Acqua dolce (≤ 1000 mg/L solidi disciolti totali)	-	-	-	-
Acqua potabile di parti terze (Acqua dolce (≤ 1000 mg/L solidi disciolti totali) ¹⁹	6,35	-	4,77	-
TOTALE	6,35	-	4,77	-



4.

Sicurezza, qualità e innovazione dei prodotti

Il Gruppo garantisce l'offerta di prodotti che rispettano i massimi standard di qualità attraverso l'implementazione, in Novotex Italiana e Noreco Chimica, di un Sistema di Gestione della Qualità certificato secondo la norma ISO 9001:2015. Tale Sistema di Gestione consente un costante monitoraggio della qualità dei processi aziendali e dei rischi legati al rispetto dei requisiti qualitativi interni ed esterni. Nel corso del 2024, inoltre, è stata erogata una formazione mirata e approfondita rivolta al personale coinvolto, al fine di garantire una piena comprensione e corretta applicazione del Sistema di Gestione della Qualità.

A conferma di quanto detto, nel biennio 2024-2025 non si sono verificati episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti.



Nel biennio 2024-2025 non si sono verificati episodi di non conformità.

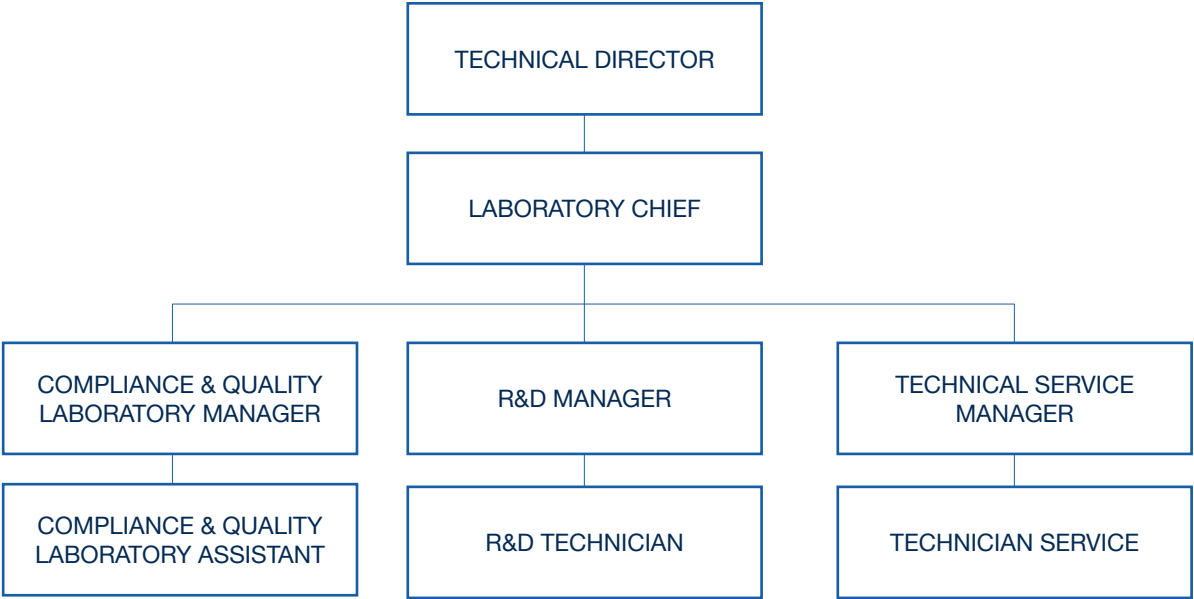
Ricerca e sviluppo

Le due principali Società del Gruppo, Novotex Italiana e Noreco Chimica, possiedono entrambe due divisione dedicate alla ricerca e allo sviluppo, le quali svolgono un ruolo cruciale nell'innovazione dei prodotti. In entrambe le realtà, è possibile parlare di un approccio passivo e attivo: nel primo caso le attività di ricerca e sviluppo si basano sulle richieste da parte dei clienti e del mercato, nel secondo, invece, su un continuo processo di analisi e studio delle caratteristiche dei prodotti e di eventuali soluzioni sostenibili. Le due divisioni R&S presenti nelle Società del Gruppo sopracitate sono specializzate in pigmenti e additivi.

Tra le principali linee di sviluppo rientrano la progettazione di:

- > lacche a base acqua per il settore decorativo e dell'arredo, con l'obiettivo di sostituire le attuali lacche UV e ridurre l'impatto ambientale dei processi di finitura;
- > poliuretani full MEK come alternativa ai tradizionali full DMF, in risposta alle crescenti esigenze di sicurezza chimica e riduzione della tossicità;
- > poliuretani in dispersione acquosa, destinati a sostituire quelli a base solvente, contribuendo alla diminuzione delle emissioni VOC;
- > poliuretani a solvente derivati da materie prime rinnovabili, come oli vegetali e scarti agricoli, per favorire l'impiego di risorse non fossili;
- > film termoadesivo VOC-free, pensato per sostituire adesivi hotmelt e prodotti a solvente in applicazioni industriali;
- > poliuretani conformi alla normativa ZDHC, garantendo il rispetto dei protocolli internazionali per la gestione responsabile delle sostanze chimiche nel settore tessile e manifatturiero.

Nel 2025 il Gruppo ha completato la riorganizzazione delle funzioni di ricerca e sviluppo e del servizio tecnico, articolandole in tre reparti distinti: manutenzione tecnica, ricerca e sviluppo e assistenza tecnica. La nuova struttura, che ha previsto anche nuove assunzioni e formazione tecnica per rafforzare le competenze specialistiche, supera il modello precedente in cui i tecnici di laboratorio seguivano trasversalmente tutte le linee di prodotto, consentendo oggi una maggiore specializzazione e un presidio più efficace delle diverse aree operative. Di seguito relativo nuovo organigramma della funzione:



4.1 Soddisfazione del cliente

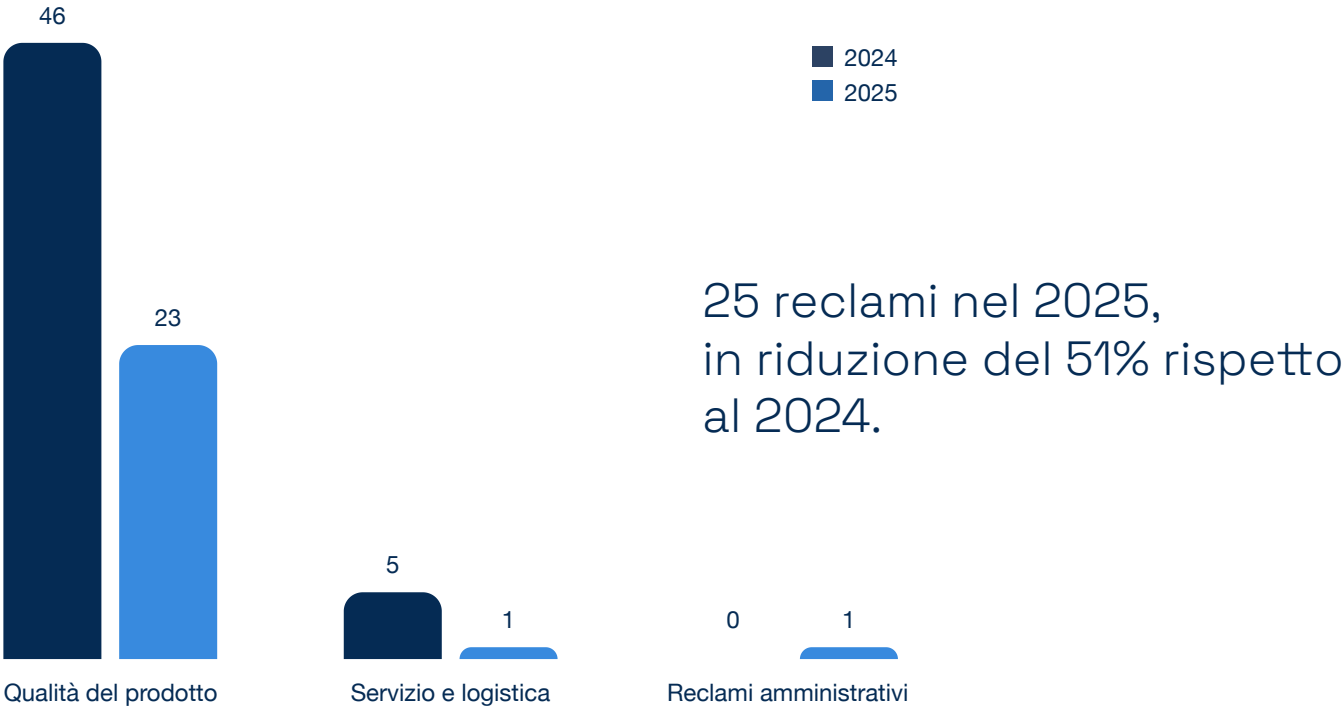
Il Gruppo Novotex possiede con la maggior parte dei propri clienti delle relazioni consolidate nel tempo, grazie a rapporti commerciali basati sulla fiducia e sulla trasparenza reciproca.

Il contatto con i clienti avviene tramite una comunicazione costante, finalizzata, inoltre, alla completa soddisfazione delle loro esigenze. A tale scopo, il Gruppo monitora costantemente il numero dei reclami nel quadro del Sistema di Gestione UNI EN ISO 9001:2015, attraverso un sistema informatizzato degli stessi.

Novotex, all'interno di una procedura specifica, ha formalizzato il processo di gestione dei reclami al fine di garantirne un'attenta e responsabile amministrazione da parte di tutto il personale coinvolto. In particolare, l'iter di gestione dei reclami viene avviato dal responsabile di riferimento una volta ricevuta una comunicazione da parte del cliente.

Dopo l'inserimento della stessa a sistema, il responsabile procede con la sua risoluzione attraverso le seguenti fasi:

- > Indagine: svolgimento di un'accurata ricerca dei fatti che hanno portato al problema, al fine di verificare se il reclamo è fondato o infondato;
- > Causa: analisi delle motivazioni per cui si è verificato il problema;
- > Trattamento: raccolta delle azioni necessarie alla risoluzione del problema analizzato;
- > Azione correttiva: intervento eseguito per eliminare le cause che hanno provocato il reclamo e che possono influire sulla qualità del prodotto;
- > Comunicazione al cliente: comunicazione finale inviata al cliente per la chiusura del reclamo, con eventuale invio di una nota di credito;
- > Completamento: indicazione dei risultati a cui gli step precedenti hanno condotto;
- > Verifica: verifica dell'efficacia degli step precedenti. Lo scopo della presente fase è quello di garantire che il problema alla base del reclamo ricevuto non si verifichi nuovamente e che l'azione correttiva risulti efficace;
- > Chiusura: chiusura effettiva del reclamo attraverso l'inserimento a sistema delle conclusioni a carico dell'assegnatario del ticket.



Nel 2025 il Gruppo ha registrato un totale di 25 reclami, in riduzione del 51% rispetto al 2024. Tale miglioramento è principalmente attribuibile al consolidamento dello sviluppo dei film poliuretanici, la cui qualità è stata certificata e approvata dai clienti, garantendo una maggiore affidabilità del prodotto. Inoltre, la diminuzione dei reclami è stata favorita anche dal miglioramento delle prestazioni dei trasportatori e dall'aumento dell'efficienza dei controlli effettuati lungo l'intera filiera, contribuendo a ridurre errori e difetti nella consegna e nella gestione dei materiali.

Tale decremento ha inoltre consentito quasi il raggiungimento dell'obiettivo previsto dal Piano d'Azione per la Sostenibilità, che stabiliva il mantenimento del numero di segnalazioni e reclami da parte dei clienti al di sotto della soglia di 25.

Le principali tipologie di reclami registrati sono di seguito descritte:

- > I reclami relativi alla qualità del prodotto sono dovuti alla formulazione dei prodotti o alla diversa resa della medesima attesa dai clienti;
- > I reclami relativi al servizio e alla logistica si riferiscono all'invio di quantitativi errati, ai danni occorsi ai prodotti spediti ed all'invio di prodotti errati.

Infine, è stato segnalato un reclamo relativo a una nuova categoria di tipo "amministrativo", causato dall'errata indicazione del prezzo in fattura.





5.

Gestione responsabile e benessere dei dipendenti

Gruppo Novotex ritiene fondamentale il benessere dei propri dipendenti e si impegna quotidianamente a garantire un luogo di lavoro sicuro, inclusivo e in grado di assicurare a ciascuno uno sviluppo personale e professionale. In quest’ottica, nel 2025, il Gruppo ha adottato una specifica Politica sui Diritti Umani che riconosce il rispetto dei diritti fondamentali come presupposto essenziale di libertà, giustizia e pace, impegnandosi a sostenerne attivamente la tutela in tutte le proprie attività e lungo la catena del valore.

La Politica si ispira ai principali strumenti internazionali in materia – tra cui:

- > la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- > il Patto Internazionale sui Diritti Civili e Politici;
- > il Patto Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali;
- > la Dichiarazione dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro.

È previsto l’impegno esplicito a prevenire ogni forma di lavoro forzato, di lavoro minorile e di sfruttamento. Il Gruppo si impegna inoltre a garantire pari opportunità e a contrastare qualsiasi forma di discriminazione su età, genere, orientamento sessuale, disabilità, razza, lingua, nazionalità, opinioni politiche o sindacali, credenze religiose o altre caratteristiche personali non correlate al lavoro, tutelando l’integrità fisica e morale delle persone e promuovendone la crescita professionale attraverso formazione e sviluppo delle competenze. La Politica sancisce il diritto alla salute e sicurezza sul lavoro, la libertà di associazione e la contrattazione collettiva, oltre alla protezione dei dati personali e alla riservatezza delle informazioni trattate.

5.1 La forza lavoro di Novotex

In tutte le società del Gruppo è presente un sistema gestionale informatizzato connesso al sistema di rilevazione delle presenze, il quale offre a ciascun dipendente l’accesso alla propria area personale garantendo la massima riservatezza. In Novotex Italiana e Noreco Chimica, i dati presenti su tale sistema (nome, cognome, codice fiscale e data di assunzione), dati base relativi al personale, vengono inviati rispettivamente allo studio esterno dedicato alla gestione delle buste paghe, al medico competente e all’RSPP, il quale impiega le informazioni ricevute per monitorare e gestire aspetti quali, ad esempio, l’aggiornamento formativo previsto per ciascun lavoratore. Parallelamente, il responsabile HR delle due Società monitora in forma indipendente altri aspetti relativi alla forza lavoro, quali, ad esempio, la categoria professionale di appartenenza, l’anzianità lavorativa e la fascia d’età.

Al 31 dicembre 2025, il Gruppo Novotex conta 78 dipendenti, in aumento del 3% rispetto all’anno precedente, di cui il 94% sono impiegati in Italia, mentre il restante 6% opera in Brasile. Il 99% dei dipendenti è stato assunto con un contratto a tempo indeterminato, mentre la percentuale di lavoratori a tempo pieno è pari al 96%. Inoltre, il 100% dei dipendenti è coperto da Contratti Collettivi Nazionali. Si segnala che nel biennio 2024-2025 non si sono verificati episodi di discriminazione.

Nel corso del 2025, sono stati avviati dei programmi di tirocinio in collaborazione con l’Università Swiss School of Mangement (Brescia) e con il Liceo Statale Donato Bramante (Magenta), con l’obiettivo di promuovere l’inserimento di giovani talenti e offrire concrete opportunità di crescita professionale a livello locale. Nel corso dell’anno, infatti, si contano due tirocinanti curricolari.

Un luogo di lavoro sicuro, inclusivo e in grado di assicurare a ciascuno uno sviluppo personale e professionale.

Il 100% dei dipendenti è coperto da Contratti Collettivi Nazionali.

GRI 2-7: Dipendenti

Numero totale di dipendenti per genere e provenienza geografica

PROVENIENZA GEOGRAFICA	2024			2025		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia	45	26	71	48	25	73
Brasile	2	3	5	2	3	5
TOTALE	47	29	76	50	28	78

Numero totale di dipendenti per tipo di contratto e genere

TIPO DI CONTRATTO	2024			2025		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Determinato	2	-	2	1	-	1
Indeterminato	45	29	74	49	28	77
TOTALE	47	29	76	50	28	78

Numero totale di dipendenti ripartiti per tempo pieno/part-time e genere

FULL/PART-TIME	2024			2025		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
A tempo pieno	47	27	74	50	25	75
Part-time	-	2	2	-	3	3
TOTALE	47	29	76	50	28	78

GRI 2-8: Lavoratori non dipendenti

Numero di lavoratori esterni (HC) per categoria professionale e genere

CATEGORIA PROFESSIONALE	2024			2025		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Personale esterno	-	-	-	-	-	-
Tirocinanti	-	-	-	2	-	2
TOTALE	-	-	-	2	-	2

GRI 2-30: Accordi di contrattazione collettiva

²⁰ Novotex Sul Americana ha raggiunto il 100% di dipendenti coperti da Contratti Collettivi Nazionali grazie all’ingresso di COIM Brasile nella gestione amministrativa.

Percentuale del totale dei dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva²⁰

NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI	2024	2025
Numero totale di dipendenti	76	78
Numero di dipendenti con contratto collettivo di lavoro	76	78
PERCENTUALE TOTALE	100%	100%

La Funzione HR ha strutturato e condiviso con tutti i dipendenti, tramite piattaforma SharePoint, un flusso procedurale dedicato al processo di assunzione.

- Questo percorso è stato articolato in tre fasi fondamentali:
- > la fase di assunzione, che comprende la selezione e la formalizzazione del rapporto di lavoro;
 - > la fase di inserimento, volta a facilitare l'integrazione del nuovo collaboratore nel contesto aziendale;
 - > la fase di assegnazione dei beni strumentali e dei benefit, finalizzata a garantire le condizioni operative e il benessere del personale sin dal primo giorno.

Nel 2025, il numero di nuovi ingressi è stato pari a 5, con un tasso di turnover in entrata pari al 6%, mentre il numero di cessati è stato pari a 3, con un tasso di turnover in uscita del 4%, in diminuzione rispetto all'anno precedente (8%).

GRI 401-1: Nuove assunzioni e turnover

Numero e tasso di nuove assunzioni

NUMERO DI PERSONE	2024					2025				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso %	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso %
Uomini	1	3	1	5	11%	1	2	-	3	6%
Donne	-	4	-	4	14%	-	2	-	2	7%
TOTALE	1	7	1	9	12%	1	4	-	5	6%
TASSO %	33%	19%	3%	12%	-	25%	12%	0%	6%	-

Numero e tasso di cessazioni

NUMERO DI PERSONE	2024					2025				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso %	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso %
Uomini	1	2	1	4	9%	-	-	-	-	0%
Donne	-	2	-	2	7%	-	3	-	3	11%
TOTALE	1	4	1	6	8%	-	3	-	3	4%
TASSO %	33%	11%	3%	8%	-	0%	9%	0%	4%	-

Relativamente all'inquadramento, nel 2025 il 29% della forza lavoro è composta da operai, caratterizzata da una prevalenza maschile che rispecchia la forte polarizzazione di genere riscontrabile nel settore di riferimento. Il 45%, invece, è rappresentato da staff impiegato, dove è possibile rilevare una maggiore presenza femminile pari al 60%. Con riferimento all'intero organico, il 36% dei dipendenti è rappresentato da donne.

GRI 405-1b: Diversità tra i dipendenti

Numero totale di dipendenti (headcount) suddivisi per inquadramento e per genere

NUMERO DI PERSONE	2024			2025		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	6	-	6	7	-	7
Quadri	7	7	14	6	7	13
Impiegati	12	22	34	14	21	35
Operai	22	-	22	23	-	23
TOTALE	47	29	76	50	28	78

Percentuale di dipendenti suddivisi per inquadramento e per genere

NUMERO DI PERSONE	2024			2025		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	8%	-	8%	9%	-	9%
Quadri	9%	9%	18%	8%	9%	17%
Impiegati	16%	29%	45%	18%	27%	45%
Operai	29%	-	29%	29%	-	29%
TOTALE	62%	38%	100%	64%	36%	100%

GRI 405-1b: Diversità tra i dipendenti

Numero totale di dipendenti (headcount) suddivisi per inquadramento e fascia di età

NUMERO DI PERSONE	2024				2025			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Dirigenti	-	1	5	6	-	1	6	7
Quadri	-	6	8	14	-	5	8	13
Impiegati	1	22	11	34	1	22	12	35
Operai	2	7	13	22	3	6	14	23
TOTALE	3	36	37	76	4	34	40	78

Percentuale di dipendenti suddivisi per inquadramento e fascia di età

NUMERO DI PERSONE	2024				2025			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Dirigenti	-	1%	7%	8%	-	1%	8%	9%
Quadri	-	8%	11%	19%	-	7%	10%	17%
Impiegati	1%	29%	14%	44%	1%	28%	15%	45%
Operai	3%	9%	17%	29%	4%	8%	18%	29%
TOTALE	4%	47%	49%	100%	5%	44%	51%	100%

Al 31 dicembre 2025, il 5% dei dipendenti rientra tra gli under 30, il 44% nella fascia di età compresa fra i 30 ed i 50 anni, mentre il restante 51% risulta facente parte della fascia over 50. Inoltre, il 3% dei dipendenti appartiene alle categorie protette

NUMERO DI PERSONE	2024			2025		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	-	-	-	-	-	-
Quadri	-	-	-	-	-	-
Impiegati	-	-	-	-	1	1
Operai	1	-	1	1	-	1
TOTALE	1	-	1	1	1	2

Percentuale di dipendenti appartenenti a categorie protette per categoria

NUMERO DI PERSONE	2024			2025		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	-	-	-	-	-	-
Quadri	-	-	-	-	-	-
Impiegati	-	-	-	-	5%	3%
Operai	5%	-	5%	4%	-	4%
TOTALE	2%	-	1%	2%	4%	3%

Un contributo fisso di 800 euro lordi in caso di maternità o paternità, andando oltre quanto previsto dalle normative vigenti.

5.2 Formazione, sviluppo delle risorse e Welfare aziendale

In continuità con l'esercizio precedente, il Gruppo Novotex ha perseguito il proprio impegno nella formazione dei dipendenti attraverso programmi e corsi a loro dedicati, compresi quelli obbligatori per legge e quelli direttamente promossi a livello interno, specialmente di sviluppo professionale.

Nel 2024, oltre allo svolgimento di corsi previsti da obblighi normativi – tra cui l’aggiornamento per preposti in materia di salute e sicurezza – sono state svolte ulteriori iniziative di sviluppo professionale. Ne sono un esempio i corsi di lingua (inglese, spagnolo, tedesco) e i percorsi di rafforzamento delle soft skills sulla “Comunicazione Efficace”, finalizzato allo sviluppo dell’ascolto attivo e della comunicazione assertiva, e sul “Conflict Management” (gestione dei conflitti e collaborazione di team), nonché il corso “Consapevolezza sui Rischi Cyber”, in grado di fornire strumenti per la gestione costruttiva dei conflitti interpersonali e il miglioramento della collaborazione all’interno dei team.

Nel 2025 il Gruppo ha proseguito nel rafforzamento del proprio capitale umano, investendo in percorsi formativi che hanno incluso la formazione obbligatoria in ambiti quali antincendio, primo soccorso e corsi specifici per i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, oltre a programmi dedicati alla sicurezza sul lavoro e al Modello 231. Parallelamente, sono stati offerti percorsi di sviluppo linguistico e corsi professionalizzanti esterni, con focus su competenze tecniche come Excel avanzato, intelligenza artificiale e marketing, oltre a soft skills fondamentali quali comunicazione efficace e intelligenza emotiva. Questi interventi hanno contribuito a migliorare le competenze trasversali del personale, supportando la crescita e la competitività dell’organizzazione.

A completamento dell’offerta formativa, il Gruppo ha mantenuto attivo l’accesso a webinar e training di aggiornamento, focalizzati sulle normative applicabili e sulle responsabilità specifiche dei ruoli aziendali, promuovendo una cultura della formazione continua e della responsabilità condivisa.

Nel 2025, il Gruppo ha registrato una media annua di 23,1 ore di formazione per dipendente, segnando riduzione del 29% rispetto al 2024. La variazione è attribuibile allo sforzo fatto nel 2024 da parte di Novotex Italiana e Noreco Chimica riguardo le attività formative mirate sulla Cyber Security, non ripetute nel corso del 2025.

GRI 404-1: Ore medie di formazione all’anno per dipendente

Ore medie di formazione annue per categoria professionale

ORE MEDIE	2024	2025
Dirigenti	22,5	1,1
Quadri	37,1	33,2
Impiegati	36,5	33,1
Operai	25,6	8,7
MEDIA	32,4	23,1

Ore medie di formazione per genere

ORE MEDIE	2024	2025
Uomini	36,3	21,1
Donne	26,0	26,6
MEDIA	32,4	23,1

In termini di welfare aziendale, il Gruppo Novotex ha attuato a partire dal 2022 una serie di iniziative specificamente progettate per preservare e potenziare il benessere dei propri dipendenti. Queste misure, risultato di interviste personali condotte su base semestrale, riflettono un impegno costante verso le esigenze e le preferenze della forza lavoro. Tra le iniziative adottate, si evidenzia l'aumento del valore dei buoni pasto distribuiti ai dipendenti, l'installazione di distributori automatici di bevande calde accessibili gratuitamente, la presenza di erogatori di acqua e la fornitura di borracce in acciaio per ridurre l'uso di plastica. Da gennaio 2023, inoltre, è stata introdotta la possibilità di usufruire di un giorno di smart working settimanale, oltre che implementata la possibilità di attingere alla flessibilità oraria pari a un'ora, usufruibile anche durante la pausa pranzo. Nel 2024 il Gruppo ha implementato nuove iniziative di welfare aziendale, tra cui la distribuzione di una quota degli utili, ad oggi prevista solo per Novotex Italiana, basata sull'andamento del business: il 50% di tale somma viene erogato nel corso dell'anno, mentre il restante viene corrisposto l'anno seguente, a Bilancio chiuso. Sempre nel 2024 è stata introdotta una carta di credito dedicata per l'accesso ai bonus, che a partire dal 2025 è stata sostituita da un portale welfare specifico (Edenred). Questo nuovo sistema consente ai dipendenti di gestire in autonomia un importo predeterminato, scegliendo liberamente tra diversi benefit e fringe benefit.

Per alcune figure professionali di Novotex Italiana, in particolare per i responsabili di laboratorio e delle vendite, è stato introdotto un sistema di MBO (Management by Objectives). Tale sistema prevede l'assegnazione di obiettivi specifici legati alla performance individuale di ciascuno. L'attivazione del sistema è avvenuta nel corso del 2025, con la prima valutazione dei risultati prevista per il 2026, basata sugli obiettivi stabiliti per l'anno 2025.

Per quanto riguarda Noreco Chimica, invece, a partire dal 2026 sarà introdotto un sistema di premi di risultato erogati sotto forma di fringe benefit, anch'essi collegati al raggiungimento di specifici KPI.

Nel 2024, 2 dipendenti hanno usufruito del congedo parentale ed entrambi sono rientrati in azienda nel corso dello stesso anno, di cui uno sfruttando il rientro progressivo su base oraria che si è protratto fino al 2025. Nel corso del 2025, invece, altri 3 dipendenti aventi diritto hanno beneficiato del congedo parentale e tutti e 3 sono rientrati nel corso dello stesso anno. Si segnala, inoltre, che il Gruppo riconosce un contributo fisso di 800 euro lordi in caso di maternità o paternità, andando così oltre quanto previsto dalle normative vigenti, a conferma dell'impegno a supporto dei neogenitori.

La politica retributiva del Gruppo, inoltre, tiene conto della posizione ricoperta evitando ogni forma di discriminazione. Di seguito è riportata la tabella relativa al rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini.

GRI 405-2: Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini²¹

Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini

CATEGORIA PROFESSIONALE	2024		2025	
	Rapporto dello stipendio base medio	Rapporto della retribuzione media	Rapporto dello stipendio base medio	Rapporto della retribuzione media
Dirigenti ²²	-	-	-	-
Quadri	0,6	0,6	0,7	0,7
Impiegati	0,8	0,8	0,8	0,8
Operai ²³	-	-	-	-

²¹ Le retribuzioni dei dipendenti di Novotex Sul Americana per l'anno 2025 sono state convertite dal Real Brasiliano in Euro attraverso il tasso di cambio al 31.12.2025.

²² Il rapporto tra lo stipendio base medio e la retribuzione media delle donne rispetto agli uomini non è presente in quanto la categoria professionale dei dirigenti e degli operai è composta da soli uomini.

²³ Si rimanda alla nota precedente.

²⁴ Si rileva un aumento dell'1,3% della retribuzione massima tra il 2024 e il 2025. Invece, l'aumento mediano della variazione percentuale della retribuzione totale annuale di tutti i dipendenti (esclusa la retribuzione massima) è stato pari al 8,8% nel 2025, in aumento di 5,4 punti percentuali rispetto al valore 2024 (3,4%). L'aumento è principalmente riconducibile all'ingresso di Noreco Chimica nel perimetro di analisi, oltre che dei consistenti aumenti retributivi erogati nel corso del 2025.

Tutti i dipendenti sono importanti nel ruolo che svolgono e il Gruppo si impegna a retribuire in maniera coerente ogni tipologia di mansione svolta. In Novotex Italiana e Noreco Chimica, il rapporto fra la retribuzione totale annuale della persona che riceve la massima retribuzione e la retribuzione totale annuale mediana di tutti i dipendenti (esclusa la suddetta persona) nel 2025 è di circa 1:4²⁴.

5.3 Salute e sicurezza dei dipendenti

Il Gruppo Novotex si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro per i dipendenti e per tutti coloro che sono coinvolti nell'operatività delle Società. Il Gruppo opera in conformità alla normativa nazionale vigente e prevede in ciascuna Società un solido sistema di gestione della salute e della sicurezza che copre tutti i dipendenti.

La salute e sicurezza sul lavoro viene presidiata dai preposti che sovrintendono le attività e monitorano la corretta applicazione delle prescrizioni normative in materia all'interno degli ambienti operativi, individuando e segnalando qualsiasi pericolo o comportamento non adeguato.

In Novotex Italiana e Noreco Chimica viene regolarmente effettuata una valutazione dei rischi, cioè un programma di gestione per identificare e mitigare potenziali pericoli sul luogo di lavoro. Tale analisi, rendicontata nel Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), aggiornato nel 2025 in entrambe le società, comprende, ad esempio, la revisione di macchinari, i processi di produzione e comportamenti dei dipendenti che potrebbero rappresentare una minaccia per la sicurezza sul posto di lavoro. In Novotex Sul Americana, invece, vengono definite le aree di rischio in una Preliminary Hazard Analysis che ne identifica i principali rischi operativi. In generale, per il Gruppo Novotex si identificano i seguenti principali rischi sulla salute e sicurezza:

- > Il rischio biologico è più ricorrente per i lavoratori operanti nelle aree di magazzino, in quanto si individua il rischio potenziale di esposizione al tetano a causa di tagli, abrasioni e punture. La possibilità di contatto con agenti biologici è solamente indiretto sistematico;
- > Il rischio cancerogeno riguarda qualsiasi agente (fisico, chimico o biologico) capace di aumentare tale rischio in seguito ad esposizione lavorativa a sostanze cancerogene;
- > Il rischio chimico è dovuto all'utilizzo di sostanze e/o preparati chimici con i quali i lavoratori possono venire a contatto. A tale scopo, vengono segnalate con accuratezza tutte le tipologie di sostanze e/o preparati chimici e le fasi del loro utilizzo/impiego, nonché le varie fasi di interazione possibile con gli stessi: inalazione, contatto, ingestione;
- > il rischio da esposizione a campi elettromagnetici è un rischio che appartiene alle "Radiazioni non Ionizzanti", che comprendono anche le radiazioni ottiche e cioè i raggi ultravioletti, le radiazioni del visibile, i raggi infrarossi.

Pertanto, le mansioni di lavoro a cui è possibile associare maggiori rischi sono quelle a contatto con i macchinari di produzione, i quali vengono sottoposti a manutenzione periodica e su cui viene erogata formazione per il loro corretto e appropriato utilizzo.

Ai dipendenti, in base ai reparti di appartenenza, vengono inoltre forniti dispositivi di sicurezza quali mascherine, guanti, occhiali, indumenti di sicurezza, affinché possano svolgere il loro lavoro in sicurezza.

Alcune delle azioni di mitigazione e prevenzione per la salute e sicurezza dei lavoratori formalizzate sono di seguito elencate:

Per Novotex Italiana:

- > introduzione segnaletica orizzontale nei reparti produttivi e nelle aree esterne di passaggio mezzi di trasporto;
- > potenziamento squadra antincendio e addestramento pratico con cadenza trimestrale;
- > Campionamenti ambientali rischio chimico.

Per Noreco Chimica:

- > riprogettazione dei compiti e delle postazioni di lavoro di tutte le mansioni secondo priorità per ridurre il valore dell'indice di infortunio.

Per Novotex Sulamericana:

- > ispezione visiva preventiva e monitoraggio periodico dei tubi di alimentazione, dei contenitori e serbatoi di stoccaggio;
- > presenza di un Programma di Gestione del Rischio, aggiornato annualmente, che include procedure e formazione degli operatori.

Il Gruppo monitora attentamente il numero di incidenti sul lavoro con l'obiettivo di contenerli costantemente. Infatti, tutti i dipendenti sono coperti da un sistema di gestione in materia di salute e sicurezza in linea con la legislazione applicabile. Si segnala inoltre che nel corso del 2025 Noreco Chimica ha avviato l'iter di certificazione ISO 45001:2023, preceduto da uno studio di fattibilità condotto nel 2024. Nel mese di dicembre sono stati completati tutti gli adeguamenti individuati a seguito dell'audit on site condotto nel maggio 2025, in attesa dell'ottenimento della certificazione previsto per l'inizio del 2026. Invece, Novotex Sul Americana, pur non possedendo la certificazione, detiene presidi di salute e sicurezza sul lavoro dettati e supervisionati da COIM Brasile, nella quale è presente un sistema di gestione certificato.

Nel 2024 e nel 2025, durante le 135.130 ore lavorate, non si sono registrati infortuni sul lavoro né malattie professionali tra i dipendenti; nel 2024 non erano presenti lavoratori esterni, mentre nel 2025 è stato impiegato un lavoratore esterno (stagista) che non ha subito infortuni sul lavoro né malattie professionali.

Durante le 135.130 ore lavorate,
non si sono registrati
infortuni sul lavoro.



6 Indice dei contenuti GRI

INFORMATIVA GRI STANDARD

PARAGRAFO/NOTE

STANDARD UNIVERSALI

GRI 2: INFORMATIVA GENERALE 2021

L'ORGANIZZAZIONE E LE SUE PRASSI DI RENDICONTAZIONE

2-1	Dettagli sull'organizzazione	Nota metodologica
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica
2-4	Restatement delle informazioni	Nota metodologica
2-5	Assurance esterna	Il presente Bilancio di Sostenibilità non è sottoposto ad Assurance

ATTIVITÀ E LAVORATORI

2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Il modello di impresa; Approvvigionamento responsabile
2-7	Dipendenti	La forza lavoro di Novotex
2-8	Lavoratori non dipendenti	La forza lavoro di Novotex

GOVERNANCE

2-9	Struttura e composizione della governance	Assetti societari e governance
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	Assetti societari e governance
2-11	Presidente del massimo organo di governo	Assetti societari e governance
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti	Assetti societari e governance
2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	Assetti societari e governance
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Assetti societari e governance
2-16	Comunicazione delle criticità	Assetti societari e governance
2-21	Rapporto di retribuzione totale annuale	Formazione, sviluppo delle risorse e Welfare aziendale

INFORMATIVA GRI STANDARD

PARAGRAFO/NOTE

STRATEGIA, POLITICHE E PRASSI

2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder
2-23	Impegno in termini di policy	Piano d'Azione per la Sostenibilità e Agenda 2030: i goal significativi; Assetti societari e governance; Etica ed integrità
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	Piano d'Azione per la Sostenibilità e Agenda 2030: i goal significativi; Assetti societari e governance; Etica ed integrità
2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	Assetti societari e governance; Soddisfazione del cliente
2-26	Meccanismo per richiedere chiarimenti e sollevare criticità	Assetti societari e governance
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	Etica ed integrità
2-28	Adesione ad associazioni	Il modello di impresa

COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Gli stakeholder del Gruppo Novotex; L'analisi di materialità
2-30	Accordi di contrattazione collettiva	La forza lavoro di Novotex

GRI 3: TEMI MATERIALI 2021

3-1	Processo per determinare i temi materiali	L'analisi di materialità
3-2	Elenco di temi materiali	L'analisi di materialità

STANDARD SPECIFICI		
PERFORMANCE ECONOMICA		
Creazione di valore condiviso		
GRI 3: Temi materiali 2021		
3-3	Gestione dei temi materiali	La creazione di valore economico condiviso
GRI 201: Performance economica 2016		
201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	La creazione di valore economico condiviso
RESPONSABILITÀ AMBIENTALE		
Energia		
GRI 3: Temi materiali 2021		
3-3	Gestione dei temi materiali	Energia e lotta al cambiamento climatico
GRI 302: Energia 2016		
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Energia e lotta al cambiamento climatico
302-3	Intensità energetica	Energia e lotta al cambiamento climatico
Emissioni e lotta al cambiamento climatico		
GRI 3: Temi materiali 2021		
3-3	Gestione dei temi materiali	Energia e lotta al cambiamento climatico
GRI 305: Emissioni 2016		
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scopo 1)	Energia e lotta al cambiamento climatico
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scopo 2)	Energia e lotta al cambiamento climatico
305-4	Intensità delle emissioni di GHG	Energia e lotta al cambiamento climatico
Rifiuti e circolarità		
GRI 3: Temi materiali 2021		
3-3	Gestione dei temi materiali	Gestione dei rifiuti e della risorsa idrica
GRI 306: Rifiuti 2020		
306-3	Rifiuti prodotti	Gestione dei rifiuti e della risorsa idrica
306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	Gestione dei rifiuti e della risorsa idrica
306-5	Rifiuti destinati a smaltimento	Gestione dei rifiuti e della risorsa idrica

Uso responsabile delle risorse idriche		
GRI 3: Temi materiali 2021		
3-3	Gestione dei temi materiali	Gestione dei rifiuti e della risorsa idrica
GRI 303: Acqua ed effluenti 2018		
303-3	Prelievo idrico	Gestione dei rifiuti e della risorsa idrica
303-4	Scarico idrico	Gestione dei rifiuti e della risorsa idrica
303-5	Consumo idrico	Gestione dei rifiuti e della risorsa idrica
Uso responsabile dei materiali		
GRI 3: Temi materiali 2021		
3-3	Gestione dei temi materiali	Approvvigionamento responsabile
GRI 301: Materiali 2016		
301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	Approvvigionamento responsabile
RESPONSABILITA' SOCIALE		
Salute e sicurezza dei lavoratori		
GRI 3: Temi materiali 2021		
3-3	Gestione dei temi materiali	Salute e sicurezza dei dipendenti
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018		
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza dei dipendenti
403-2	Identificazione del pericolo, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Salute e sicurezza dei dipendenti
403-3	Servizi di medicina del lavoro	Salute e sicurezza dei dipendenti
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza dei dipendenti
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza dei dipendenti
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	Salute e sicurezza dei dipendenti
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	Salute e sicurezza dei dipendenti
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza dei dipendenti
403-9	Infortuni sul lavoro	Salute e sicurezza dei dipendenti
403-10	Malattie professionali	Salute e sicurezza dei dipendenti

Gestione responsabile e benessere dei dipendenti		
GRI 3: Temi materiali 2021		
3-3	Gestione dei temi materiali	La forza lavoro di Novotex
GRI 401: Occupazione 2016		
401-1	Nuove assunzioni e turnover	La forza lavoro di Novotex
401-2	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	La forza lavoro di Novotex
401-3	Congedo parentale	La forza lavoro di Novotex
Sviluppo e formazione		
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021		
3-3	Gestione dei temi materiali	Formazione, sviluppo delle risorse e Welfare aziendale
GRI 404: Formazione e istruzione 2016		
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	Formazione, sviluppo delle risorse e Welfare aziendale
Diversità, pari opportunità e non discriminazione		
GRI 3: Temi materiali 2021		
3-3	Gestione dei temi materiali	Assetti societari e governance; La forza lavoro di Novotex; Formazio-ne, sviluppo delle risorse e Welfare aziendale
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016		
405-1/a	Diversità negli organi di governance	Assetti societari e governance
405-1/b	Diversità tra i dipendenti	La forza lavoro di Novotex
405-2	Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Formazione, sviluppo delle risorse e Welfare aziendale
GRI 406: Non discriminazione 2016		
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	La forza lavoro di Novotex
Tutela dei diritti umani e dei lavoratori		
GRI 3: Temi materiali 2021		
3-3	Gestione dei temi materiali	Etica ed integrità

PRODOTTO		
Sicurezza, qualità dei prodotti e soddisfazione del cliente		
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021		
3-3	Gestione dei temi materiali	Sicurezza, qualità e innovazione dei prodotti
GRI 416: Salute e Sicurezza dei clienti 2016		
416-2	Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	Sicurezza, qualità e innovazione dei prodotti
Innovazione sostenibile e ricerca dei prodotti		
GRI 3: Temi materiali 2021		
3-3	Gestione dei temi materiali	Sicurezza, qualità e innovazione dei prodotti
GOVERNANCE, COMPLIANCE E CATENA DI FORNITURA		
Gestione responsabile della catena di fornitura		
GRI 3: Temi materiali 2021		
3-3	Gestione dei temi materiali	Approvvigionamento responsabile
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016		
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	Approvvigionamento responsabile
Altri GRI Standard		
GRI 205: Anticorruzione 2016		
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Etica ed integrità
GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale 2016		
206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	Etica ed integrità
GRI 418: Privacy dei clienti 2016		
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	Etica ed integrità

Novotex Italiana S.p.A.

Via E. Fermi, 20

20083 Gaggiano - Loc. Bonirola (MI) - Italy

info@novotex.it

novotex.it