



NOVOTEX

INNOVATIVE COATING TECHNOLOGY

NOVOTEX ITALIANA S.P.A.

Sede Legale e Operativa:

Via E. Fermi 20 - 20083 Gaggiano (MI) - Italia

Tel +39.029082941 - Fax +39.0290829499

E-mail info@novotex.it - <http://www.novotex.it>

Cap. Soc. € 624.000,00 i.v.

REA Milano 803812

Posiz. Meccanografica MI003323

C.F. - P. Iva e RI 00861940153

INFORMATIVA CANDIDATI

Informativa sul trattamento dei dati personali

ai sensi Regolamento Europeo 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali (in breve "GDPR")

NOVOTEX ITALIANA SPA., in persona del suo legale rappresentante *pro-tempore*, in qualità di Titolare dei dati personali raccolti direttamente presso l'interessato, Le fornisce la presente informativa ai sensi dell'articolo 13, GDPR (in breve, "**Informativa**").

In ogni caso, sarà garantita la sicurezza logica e fisica dei dati e, in generale, la riservatezza dei dati personali trattati, mettendo in atto tutte le necessarie misure tecniche e organizzative adeguate a garantire la loro sicurezza.

A) Identità e dati di contatto del Titolare

NOVOTEX ITALIANA SPA

Via E. Fermi, 20 – Gaggiano (MI)

B) Finalità del trattamento cui sono destinati i dati personali e relativa base giuridica

I Suoi dati personali saranno trattati senza obbligo di consenso per le seguenti finalità:

- Ricerca e selezione del personale per posizioni aperte attuali e future
- Reclutare e integrare organico aziendale
- Coprire vacanze di ruoli e congedi
- Profilazione candidati

I trattamenti di cui sopra rispondono alle seguenti basi giuridiche:

- soddisfazione di una richiesta dell'interessato – condizione di liceità art. 6(b) GDPR;
- perseguimento di un legittimo interesse del Titolare – condizione di liceità art. 6(f) GDPR – relativo al reperimento e inserimento in azienda di nuovi dipendenti, alla valutazione ed alla selezione della candidatura, alla verifica dei presupposti per l'assunzione e/o per l'avvio di una collaborazione, ovvero per la eventuale proposizione di offerte di lavoro coerenti con il profilo professionale dell'interessato.

C) Trattamento di dati particolari

In relazione alla candidatura la raccolta riguarderà solo i dati comuni; pertanto il candidato non sarà tenuto ad indicare quelli c.d. particolari, così come qualificati dall'art. 9 GDPR o sullo stato di salute. La invitiamo a non inserire dati particolari (ovvero quelli "che rivelino l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche o l'appartenenza sindacale, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona") e comunque a oscurare i dati particolari contenuti nelle buste paga, eventualmente richieste dall'Azienda nel corso dell'iter selettivo, salvo che siano strettamente pertinenti alla posizione lavorativa ricercata e che l'Azienda sia tenuta a conoscere in ragione del rapporto di lavoro che potrà essere instaurato (quali, in particolare, l'eventuale appartenenza a categorie protette ed alle eventuali visite mediche pre-assuntive).

D) Categorie di destinatari di comunicazione dei dati personali

Per le finalità di cui al precedente paragrafo i dati personali da Lei forniti potranno essere comunicati o resi accessibili:

1. a dipendenti e collaboratori del Titolare, nella loro qualità di addetti autorizzati al trattamento dei dati (o c.d. "incaricati al trattamento");

2. a terzi soggetti che svolgono attività in *outsourcing* per conto del Titolare, nella loro qualità di Responsabili del trattamento tra cui:
- fornitori di servizi per la gestione del sistema informativo e delle reti di telecomunicazioni, fornitori di servizi per la gestione dell'archiviazione della documentazione cartacea e/o informatizzata, fornitori di servizi per lo svolgimento delle attività amministrativo – contabili, consulenti del lavoro, fornitori di servizi di recruiting.

E) Conservazione e trasferimento di dati personali all'estero

La gestione e la conservazione dei dati personali avvengono in *cloud* e su server ubicati all'interno dell'Unione Europea di proprietà e/o nella disponibilità del Titolare e/o di società terze incaricate, debitamente nominate quali Responsabili del trattamento.

L'eventuale trasferimento all'estero dei dati nei paesi extra-UE avviene esclusivamente nell'ambito di comunicazioni infragruppo per esigenze strettamente legate allo svolgimento delle attività di recruiting e comunque in conformità alle disposizioni contenute nel Capo V, GDPR.

I Suoi dati personali non saranno oggetto di diffusione.

F) Periodo di conservazione dei dati personali

I dati personali sono trattati e conservati per il tempo strettamente necessario a conseguire le finalità per cui sono stati raccolti e sono conservati per il periodo di 5 anni a partire dal momento della consegna del CV.

Decorso tale termine di conservazione, i dati saranno distrutti o resi anonimi.

G) Diritti esercitabili

In conformità a quanto previsto nel Capo III, Sezione I, GDPR, Lei può esercitare i diritti ivi indicati ed in particolare:

- **Diritto di accesso** – Ottenere conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che La riguardano e, in tal caso, ricevere informazioni relative, in particolare, a: finalità del trattamento, categorie di dati personali trattati e periodo di conservazione, destinatari cui questi possono essere comunicati (arti. 15, GDPR)
- **Diritto di rettifica** – Ottenere, senza ingiustificato ritardo, la rettifica dei dati personali inesatti che La riguardano e l'integrazione dei dati personali incompleti (art. 16, GDPR)
- **Diritto alla cancellazione** – Ottenere, senza ingiustificato ritardo, la cancellazione dei dati personali che La riguardano, nei casi previsti dal GDPR (art. 17, GDPR)
- **Diritto di limitazione** – Ottenere la limitazione del trattamento, nei casi previsti dal GDPR (art. 18, GDPR)
- **Diritto alla portabilità** – Ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da un dispositivo automatico, i dati personali che La riguardano, nonché ottenere che gli stessi siano trasmessi ad altro titolare senza impedimenti, nei casi previsti dal GDPR (art. 20, GDPR)
- **Diritto di opposizione** – Opporsi al trattamento dei dati personali che La riguardano, salvo che sussistano motivi legittimi per il Titolare di continuare il trattamento (art. 21, GDPR);
- **Diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo** – Proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali, P.za di Montecitorio 121, 00186, Roma (RM).

Lei potrà esercitare tali diritti mediante il semplice invio di una richiesta all'indirizzo del Titolare del trattamento.